



GALERI

RESORT HOTEL



NACHHALTIGKEIT BERICHT 2025



www.galeriehotel.com

Für eine nachhaltige Zukunft.

- Wir legen großen Wert darauf, die Anregungen und Beschwerden unserer Gäste, Mitarbeiter und anderer Interessengruppen zu prüfen, zu bearbeiten und darauf zu reagieren.
- Im Einklang mit unserem Verständnis von Nachhaltigkeit sensibilisieren und fördern wir unsere Mitarbeiter durch gezielte Schulungen und unterstützen ihre Entwicklung. Wir gewährleisten, dass sie in jeder Phase eine aktive Rolle einnehmen.
- Wir befolgen bei all unseren Aktivitäten die geltenden Gesetze und Vorschriften.

UNSERE POLITIK ZUM UMWELTSCHUTZ UND ABFALLMANAGEMENT

- Wir evaluieren die Umweltauswirkungen und den Umfang unserer Aktivitäten gemäß den gesetzlichen Vorgaben und setzen uns dafür ein, unsere Auswirkungen zu reduzieren.
- Wir berücksichtigen unseren Abfall bereits beim Einkauf, um ihn an der Quelle zu minimieren.
- Wir sortieren unseren Abfall sorgfältig nach Gruppen und Gefahrenklassen und übergeben ihn an zugelassene Unternehmen, die für diese Klassen geeignet sind.
- Unser Ziel besteht darin, die Abfallmenge zu minimieren.

UNSERE POLITIK ZUM UMWELTSCHUTZ UND ABFALLMANAGEMENT

- Wir setzen gefährliche Stoffe und Chemikalien ausschließlich dann ein, wenn es erforderlich ist und im notwendigen Umfang.
- Wir bilden unsere Mitarbeiter in den Bereichen Mülltrennung, Zero Waste und ähnlichen Themen aus und sensibilisieren unsere Gäste durch Veranstaltungen zu diesen Aspekten.
- Wir implementieren die erforderlichen Infrastrukturmaßnahmen zur effizienten Nutzung unserer natürlichen Ressourcen und streben deren Reduzierung durch regelmäßige Überprüfungen an.
- Wir sensibilisieren unsere Gäste und Mitarbeiter für den verantwortungsvollen Umgang mit unseren natürlichen Ressourcen.

UNSERE EINKAUFSPRINZIPIEN

- Wir leisten einen Beitrag zum Schutz der Natur, indem wir beim Materialeinkauf für unser Hotel auf die Etiketten „Recycling“ und „Umweltfreundlich“ achten.
- Durch den Bezug von Produkten und Waren von regionalen Lieferanten leisten wir einen Beitrag zur lokalen Wirtschaft und setzen uns dafür ein, unseren CO₂-Fußabdruck zu minimieren. Wir überwachen den Anteil unserer regionalen Lieferanten und streben an, diesen fortlaufend zu steigern.

UNSERE BESCHÄFTIGUNGSPOLITIK

- Wir leisten einen Beitrag zur Entwicklung der Region, indem wir Arbeitsplätze für die ansässige Bevölkerung schaffen.
- Unser Prinzip besteht darin, für unsere Mitarbeiter ein gerechtes und harmonisches Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem Diskriminierung ausgeschlossen und Chancengleichheit sichergestellt ist.
- Wir hören unseren Mitarbeitern aufmerksam zu und setzen ein Kommunikationsmodell um, das es ermöglicht, Ideen frei zu äußern, lösungsorientiert zu sein und den Dialog zu fördern.

UNSERE RICHTLINIE FÜR KULTURELLES BEWUSSTSEIN

- Wir organisieren Aktivitäten und Veranstaltungen, um unseren Gästen den Zugang zum Natur- und Kulturerbe sowie zu lokalen Produkten und Dienstleistungen unserer Region zu erleichtern.
- Wir legen großen Wert auf den Respekt vor der lokalen Kultur, den Traditionen und Bräuchen und tolerieren keinerlei diskriminierende Handlungen in Bezug auf Meinungen, ethnische Herkunft, Glaubensüberzeugungen oder schutzbedürftige Gruppen. Wir sind uns bewusst, dass Besucher, sei es aus touristischen oder geschäftlichen Gründen, durch ihre vielfältigen Kulturen zur regionalen Entwicklung beitragen und ein Recht auf Gastfreundschaft haben.
- Wir fördern die Bewahrung historischer und archäologischer Artefakte.
- Im Zuge unserer Aktivitäten organisieren wir Treffen und halten Kommunikationskanäle offen, um lokale Besonderheiten, Empfindungen und Bedürfnisse der Menschen vor Ort zu berücksichtigen.

UNSERE RICHTLINIE FÜR KULTURELLES BEWUSSTSEIN

- Wir kooperieren mit der lokalen Bevölkerung, um den Schutz historischer und kultureller Güter zu fördern und die Erhaltung der natürlichen Gegebenheiten zu unterstützen.
- Wir unterstützen alle unsere Stakeholder bei der Förderung der regionalen Küche, der Aktivitäten, der Kultur und der Traditionen (religiös-kulturelle Stätten, Naturreichtum, Artenvielfalt usw.), schulen unser Personal und informieren unsere Gäste.
- Wir sind mit unserer Geographie und der lokalen Gesellschaft bestens vertraut, respektieren deren historische Werte und Traditionen und leisten einen Beitrag zu ihrer wirtschaftlichen, sozialen und kulturellen Entwicklung.
- Wir entwickeln und unterstützen soziale Projekte, die zur sozialen und wirtschaftlichen Entwicklung der Gesellschaft sowie der lokalen Interessengruppen beitragen und Arbeitsplätze vor Ort schaffen.

UNSERE MENSCHENRECHTSPOLITIK

- Wir respektieren die Meinungen anderer.
- Wir agieren offen, gleichberechtigt, transparent, fair und fördern die Mitwirkung der Mitarbeiter.
- Wir lehnen Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Sprache, Rasse, Alter, sozioökonomischem Status, Bildungsniveau, ethnischer Herkunft, religiöser Überzeugung und ähnlichen Faktoren ab.

UNSERE RICHTLINIE ZUR BARRIEREFREIHEIT

- Bei unseren Aktivitäten legen wir Wert auf die Zugänglichkeit für Personen mit besonderen Bedürfnissen (Menschen mit Behinderungen, Kinder usw.) beim Zugang zu unseren Produkten und Dienstleistungen.
- In unserer Einrichtung schaffen wir eine Umgebung, in der unsere Gäste und Mitarbeiter, die besonderen Schutz benötigen, keinerlei Schaden erleiden und alle ihre Anliegen unkompliziert kommuniziert und gelöst werden können.
- In unserem Nachhaltigkeitsmanagementsystem überwachen und messen wir fortlaufend unsere Praktiken und Ziele, leiten bei Bedarf Korrekturmaßnahmen ein, planen diese und setzen sie um.
- Wir legen höchsten Wert auf Barrierefreiheit sowie auf Gesundheits- und Sicherheitsstandards für alle unsere Gäste, Mitarbeiter und Besucher mit besonderen Bedürfnissen, körperlichen Empfindlichkeiten und Herausforderungen. Die Umgebung, in der sie ihren Urlaub verbringen oder arbeiten, wird entsprechend dieser Standards gestaltet.

UNSERE RICHTLINIE FÜR KINDERRECHTE

- In unserem Hotel wird keine Kinderarbeit toleriert, und wir erwarten von all unseren Geschäftspartnern die gleiche Sensibilität.
- Wir schaffen innerhalb der Einrichtung Umgebungen, die die Entwicklung der Kinder fördern, in denen sie ihre Gedanken, Wünsche und Gefühle ungehindert äußern und sich frei sowie wohl fühlen können.
- In unseren Präsentationsbereichen hat der Service oberste Priorität.

UNSERE RICHTLINIE FÜR KINDERRECHTE

- Wir bieten unseren Mitarbeitern Schulungen zu den Themen Kinderrechte und Kindesmissbrauch an.
- Wir bemühen uns, das Bewusstsein für die Einstellungen und Verhaltensweisen von Familien gegenüber ihren Kindern sowie für die Anzeichen von körperlicher, verbaler und psychischer Gewalt oder Vernachlässigung zu schärfen.
- Wir gewährleisten, dass Kinder während der Aktivitäten, an denen sie teilnehmen, von Erwachsenen beaufsichtigt werden.
- In Einrichtungen, in denen wir Kinder, die uns anvertraut sind (Miniclubs usw.), betreuen, behalten wir sie sorgfältig im Auge und übergeben sie ihren Eltern.
- Wir fördern Initiativen zum Schutz der Kinderrechte.
- Wenn wir verdächtiges Verhalten gegenüber Kindern feststellen, benachrichtigen wir zunächst die Hotelleitung und ziehen gegebenenfalls die Unterstützung der Social Support Line in Betracht.

UNSERE POLITIK ZUR BESCHÄFTIGUNG, FRAUENRECHTEN UND GLEICHSTELLUNG

- Wir gewährleisten die Gesundheit, Sicherheit und das Wohlbefinden aller unserer Mitarbeiter, unabhängig von ihrem Geschlecht.
- Wir unterstützen die Integration von Frauen in das Berufsleben in sämtlichen Abteilungen und gewährleisten Chancengleichheit.
- Wir handeln gemäß der Richtlinie „Gleicher Lohn für gleiche Arbeit“ und diskriminieren nicht aufgrund des Geschlechts.

UNSERE POLITIK ZUR BESCHÄFTIGUNG, FRAUENRECHTEN UND GLEICHSTELLUNG

- Wir leisten einen Beitrag zur Entwicklung der Region, indem wir Arbeitsplätze für die ansässige Bevölkerung schaffen.
- Wir schaffen die erforderlichen Rahmenbedingungen für eine gleichberechtigte Nutzung der Karrierechancen.
- Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, das die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sicherstellt.
- Wir gewährleisten Frauen gleiche Chancen in Führungspositionen.
- Wir dulden nicht, dass Frauen irgendeiner Form von Missbrauch, Belästigung, Diskriminierung, Unterdrückung, Nötigung, Verleumdung usw. ausgesetzt sind.
- Um sicherzustellen, dass alle unsere Mitarbeiter sich problemlos äußern können, wurden verschiedene Kommunikationskanäle eingesetzt (Web-Beschwerdekanal, Beschwerdebox, Leitfaden-Manager). Darüber hinaus wird bei Bedarf die soziale Hotline des Ministeriums für Familie und Sozialpolitik in Anspruch genommen.
- Alle unsere Mitarbeiter erhalten regelmäßig Schulungen zum Umgang mit besonders schützenswerten Gruppen (Frauen, Kindern, Menschen mit Behinderungen, Praktikanten, Minderheiten usw.).
- Wir gewährleisten die Einbindung unserer Stakeholder, indem wir sie über alle in unseren Richtlinien definierten Themen informieren.

UNSERE BOTSCHAFT ZUR NACHHALTIGKEIT.

Als Familie des GALERİ
RESORT HOTEL benötigen
wir Ihre Unterstützung,
um unsere Ressourcen an
zukünftige Generationen
weiterzugeben und sie so
effizient wie möglich zu
nutzen.

Wir sind uns unserer
Verantwortung gegenüber
der Natur, der Umwelt und
der Menschheit bewusst.
Wir ermutigen unsere
Gäste, Mitarbeiter,
Lieferanten und alle
Beteiligten zu einem
verantwortungsvollen
Handeln.



- Wir legen großen Wert auf die Nutzung öffentlicher Verkehrsmittel anstelle privater Fahrzeuge. In unserem Lobbybereich finden Sie Bilder mit Anweisungen zur nächsten Bushaltestelle.

Anregungen und Beschwerden unserer Gäste bezüglich Nachhaltigkeit sind uns wichtig.

Um die Investitionen der Menschen vor Ort zu fördern, erwirbt unsere Einrichtung Produkte aus dem eigenen Garten, darunter Olivenöl, Erdbeeren, Wassermelonen, Orangen und Trauben. Auf diese Weise unterstützen wir unsere Landwirte.

Die Landschaftsgestaltung unserer Anlage umfasst im Wesentlichen heimische Pflanzenarten unserer Region, wie Granatapfel, Banane, Mandarine, Grapefruit, Avocado und Olive. Unsere Gäste haben die Möglichkeit, jederzeit über die QR-Codes an den Pflanzen auf Informationen zuzugreifen.

Um zukünftigen Generationen eine lebenswertere Welt zu hinterlassen, hat das Galeri Resort Hotel Setzlinge an die TEMA-Stiftung gespendet.

- Um die CO₂-Emissionen zu reduzieren und die regionale Wirtschaft zu fördern, legen wir bei der Auswahl unserer Lieferanten besonderen Wert auf die Regionen Manavgat und Alanya.
- 100 % unserer Lieferanten sind in der Region Manavgat und Alanya ansässig.
- Unser CO₂-Fußabdruck für das Jahr 2024 beläuft sich auf 7,0 kgCO₂e.
- Um unseren CO₂-Fußabdruck zu verringern, sensibilisieren wir unsere Stakeholder für die Relevanz der Nachhaltigkeit.



- Wir nehmen an Jobmessen in unserer Region teil, um den Einwohnern vorrangig Beschäftigungsmöglichkeiten anzubieten.

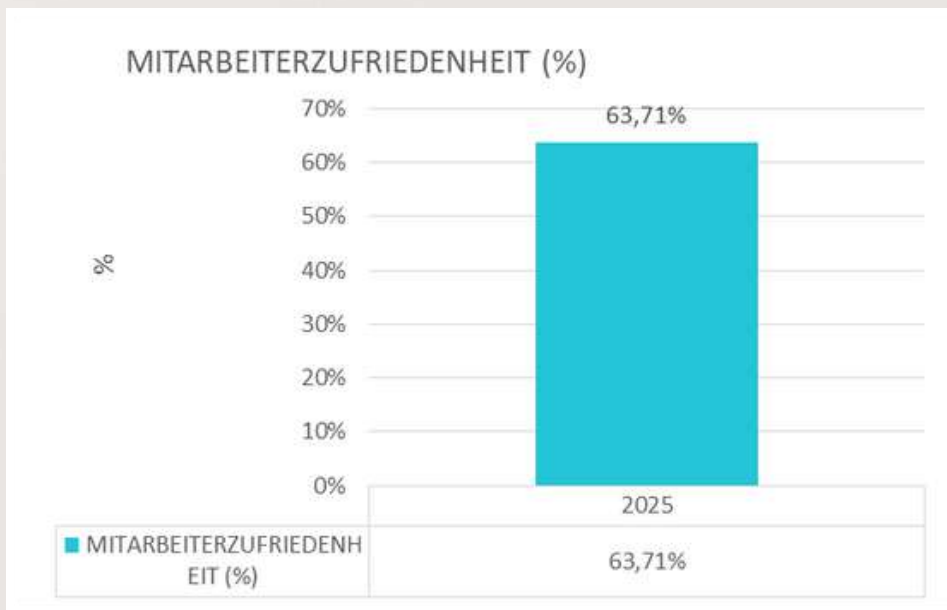
Ungefähr 47 % unserer Gesamtbeschäftigten im Jahr 2024 werden Mitarbeiter sein, die in unserer Region ansässig sind.



- Zur Motivation unserer Mitarbeiter werden spezielle Veranstaltungen zur Unterhaltung organisiert.

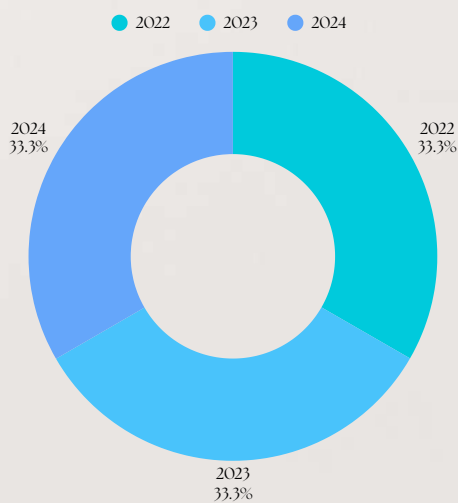


- Im Jahr 2024 wurde die Zufriedenheitsumfrage ausschließlich in der Cafeteria durchgeführt. Für 2025 wurde die Umfrage überarbeitet. Die Ergebnisse der Umfrage sind unten aufgeführt.

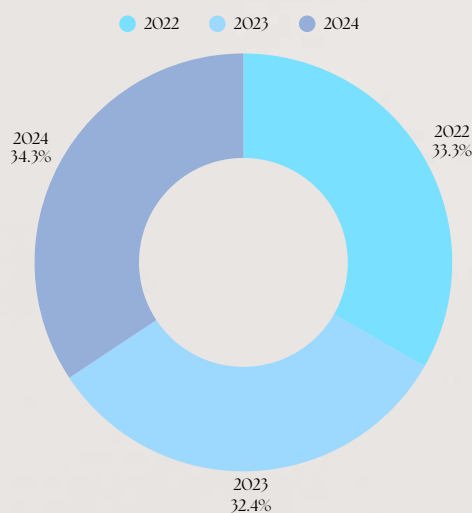
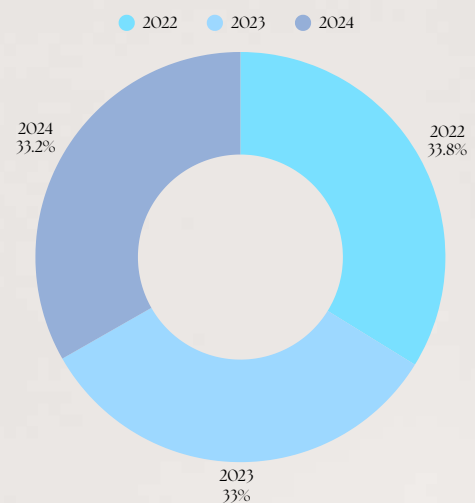


Unsere Grafiken zu unseren Personalkennzahlen über die Jahre hinweg;

- Unsere Personalquote vor Ort für die Jahre 2022, 2023 und 2024

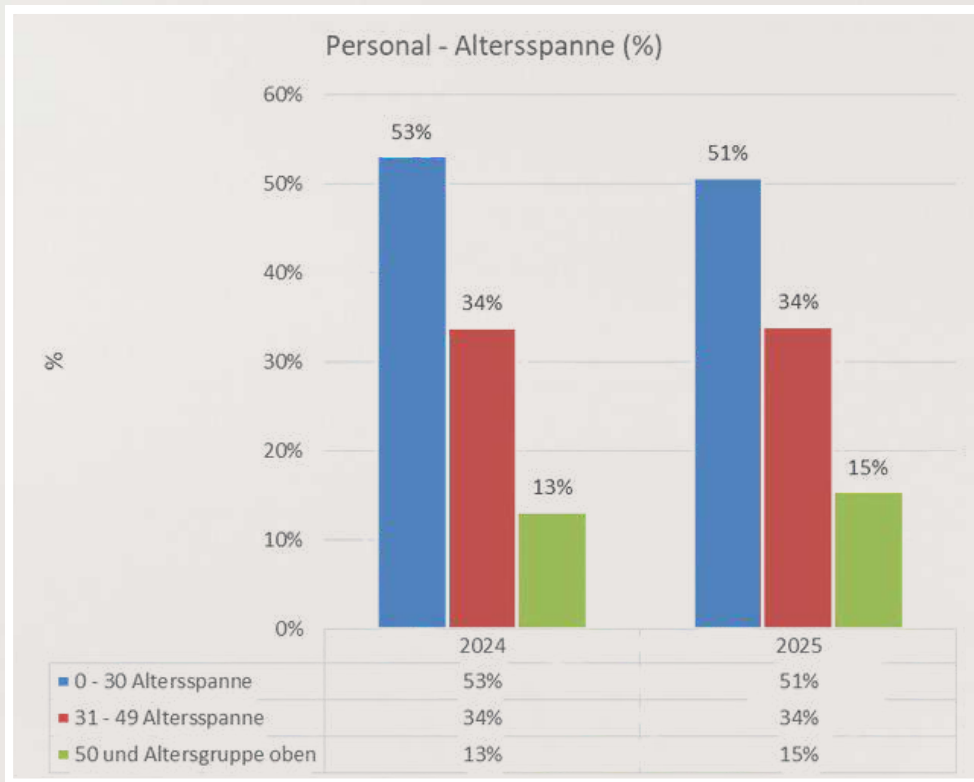


- Unsere lokale Managerquote für die Jahre 2022, 2023 und 2024

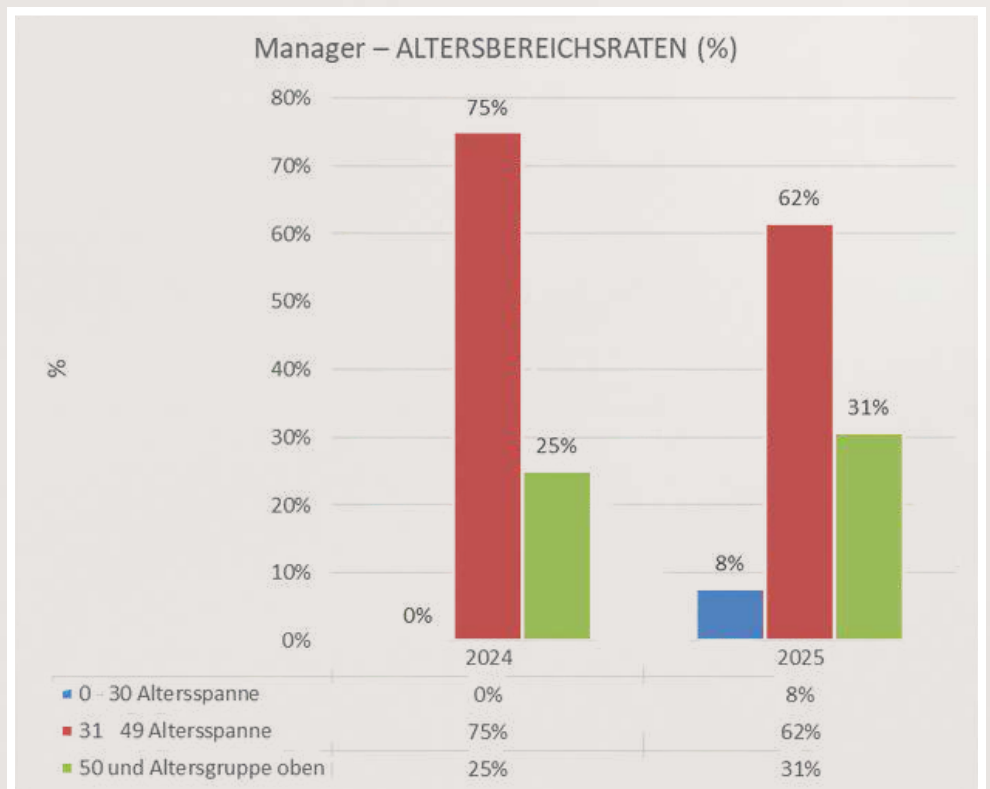


- Unsere Frauenquote für die Jahre 2022, 2023 und 2024

Unsere Grafiken zu unseren Personalkennzahlen über die Jahre hinweg;



- Prozentuale Anteile unserer Erwerbsbevölkerungsgruppen für 2024 und 2025



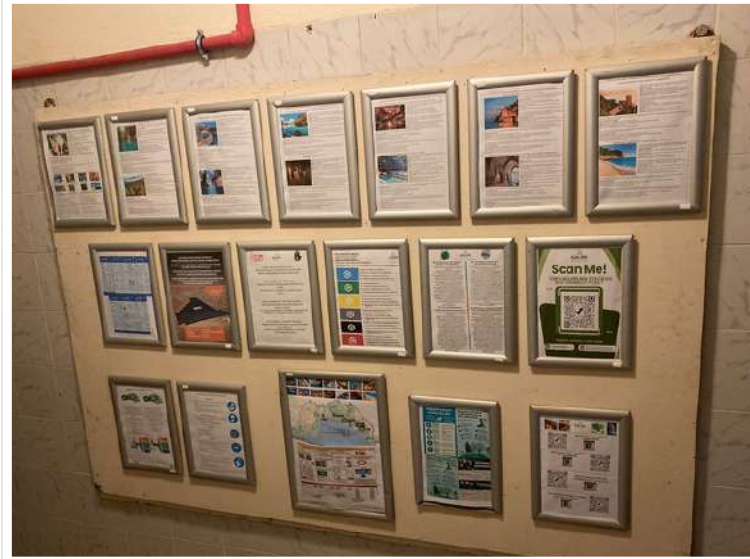
- Im Winterhalbjahr 2023/24 wurden sämtliche Mitarbeiterbereiche, insbesondere die Kantine, umfassend renoviert.



- Unsere Unterkunft wurde für den Winter 2023 - 2024 renoviert, und alle unsere Zimmer sind für drei Personen konzipiert.



- Um die Sichtbarkeit unserer Mitarbeiter in der Saison 2025 zu steigern, wurden Informationstafeln erstellt.



- Während der Saison 2025 wurden diverse Schulungen für Anlagenmitarbeiter und Handwerker durchgeführt.



- In unseren Restaurants und Bars werden Postmix-Getränke angeboten und verwendet.

- Konzentrierte Fruchtsäfte sollten bevorzugt werden.

- Wir haben die Menge der Picknickartikel in unseren Buffets verringert (Honig in Großpackungen, Schokolade usw.).

- Durch den Einsatz eines automatisierten Dosiersystems bei der Bodenreinigung und Poolaufbereitung wird die Menge an Chemikalien und Abfall verringert.

- Spender finden Verwendung in Zimmern, Waschbecken- und Duschbereichen, Gemeinschaftsbereichen sowie Personaltoiletten.

- Zur Reduzierung des Chemikalienverbrauchs kommen Ozonisierungsgeräte bei der Desinfektion von Obst und Gemüse zum Einsatz.

- Ein automatisches Dosiersystem gewährleistet einen optimalen Chemikalienverbrauch.





- Hauptdosiersystem für Geschirrspüler



- Dosiersystem für Geschirrspüler mit Bargeld



- Wäschedosiersystem

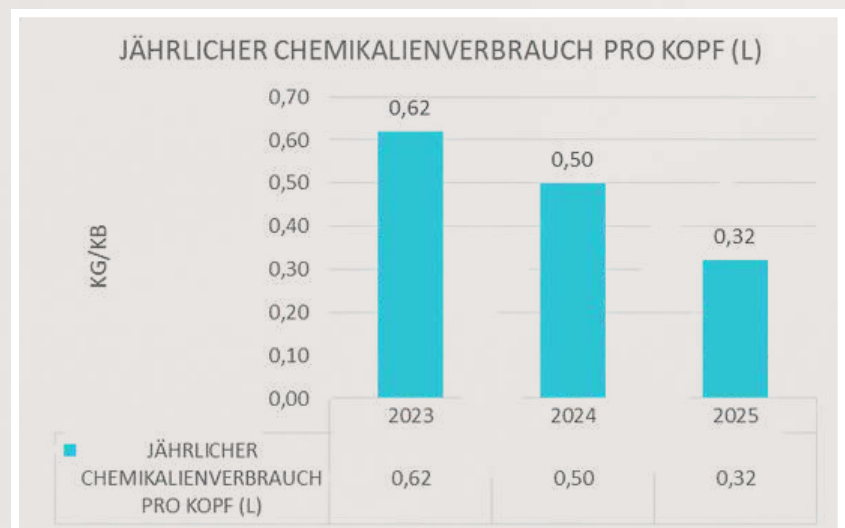


- Haushaltsdosiersystem



- Ozonsystem

- Unser Chemikalienverbrauch pro Kopf und Jahr:



- Unser Abfall wird sortenrein getrennt.
- Die Entsorgung unserer Abfälle wird durch unser lizenziertes Vertragsunternehmen durchgeführt.
- Zu unseren jährlichen Zielen zählt die Verringerung von Verpackungsmüll.
- Wir fördern das Umweltbewusstsein unserer Mitarbeiter durch Mülltrennung und Schulungen.



	Breakfast	Lunch	Dinner	Beer	Wine	Other Alcohol	Soft Drinks	Total
1. Day	6.5	50	10	2	2	2	60	120
2. Day	6.0	55	10	2	2	2	65	130
3. Day	7.5	50	10	2	2	2	60	130
4. Day	6.0	55	10	2	2	2	60	130
5. Day	6.0	55	10	2	2	2	60	130
6. Day	6.0	55	10	2	2	2	60	130
7. Day	6.0	55	10	2	2	2	60	130
8. Day	6.0	55	10	2	2	2	60	130
9. Day	6.0	55	10	2	2	2	60	130
10. Day	6.0	55	10	2	2	2	60	130
11. Day	6.0	55	10	2	2	2	60	130
12. Day	6.0	55	10	2	2	2	60	130
13. Day	6.0	55	10	2	2	2	60	130
14. Day	6.0	55	10	2	2	2	60	130
15. Day	6.0	55	10	2	2	2	60	130
16. Day	6.0	55	10	2	2	2	60	130
17. Day	6.0	55	10	2	2	2	60	130
18. Day	6.0	55	10	2	2	2	60	130
19. Day	6.0	55	10	2	2	2	60	130
20. Day	6.0	55	10	2	2	2	60	130
21. Day	6.0	55	10	2	2	2	60	130
22. Day	6.0	55	10	2	2	2	60	130
23. Day	6.0	55	10	2	2	2	60	130
24. Day	6.0	55	10	2	2	2	60	130
25. Day	6.0	55	10	2	2	2	60	130
26. Day	6.0	55	10	2	2	2	60	130
27. Day	6.0	55	10	2	2	2	60	130
28. Day	6.0	55	10	2	2	2	60	130
29. Day	6.0	55	10	2	2	2	60	130
30. Day	6.0	55	10	2	2	2	60	130
31. Day	6.0	55	10	2	2	2	60	130
TOTAL APRIL	158	2125	211	188	125	15	69	2921
TOTAL MAY	902	1009	1015	115	62	66	640	6199
TOTAL JUNE	1388	1531	1714	165	565	55	1690	6288
TOTAL JULY	1211	1714	1714	165	565	55	1690	6288
TOTAL AUGUST	1854	1734	11965	165	565	55	1366	16738
TOTAL SEPTEMBER								
TOTAL OCTOBER								

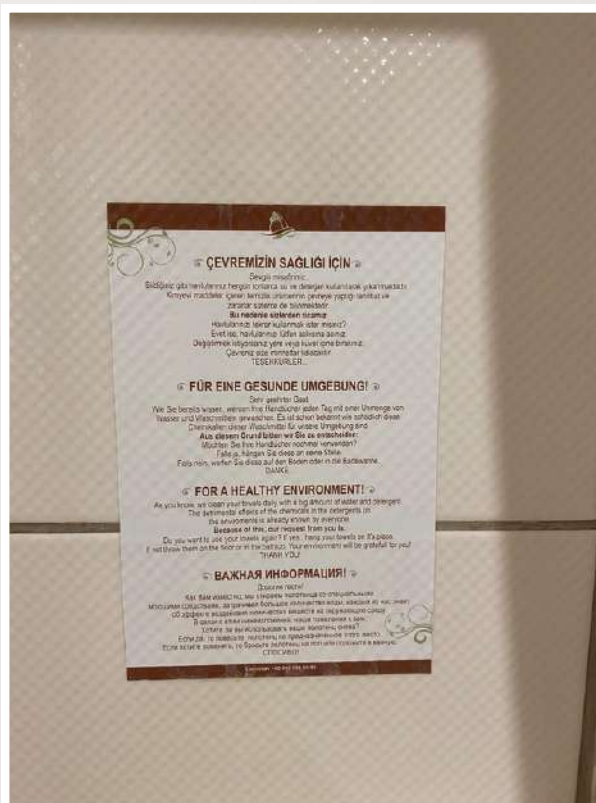
Wir sensibilisieren unsere Gäste für dieses Thema, indem wir die täglich in unserer Anlage anfallenden Abfallmengen auf dem Tisch neben dem Pool dokumentieren.

- Im Jahr 2024 haben wir damit begonnen, in den allgemeinen und Personalbereichen unserer Einrichtung Wasserspender zu installieren, um die Abfallmengen zu verringern.

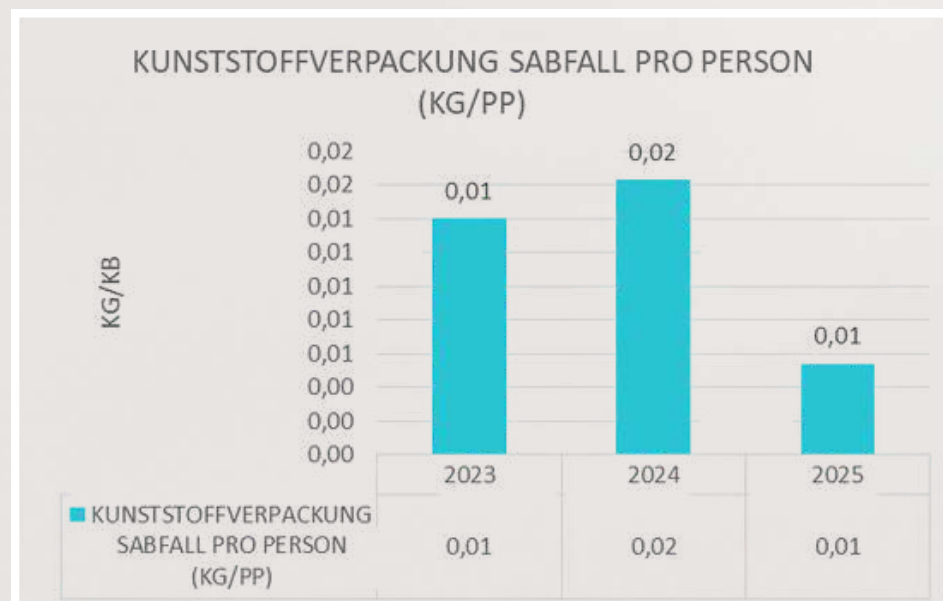
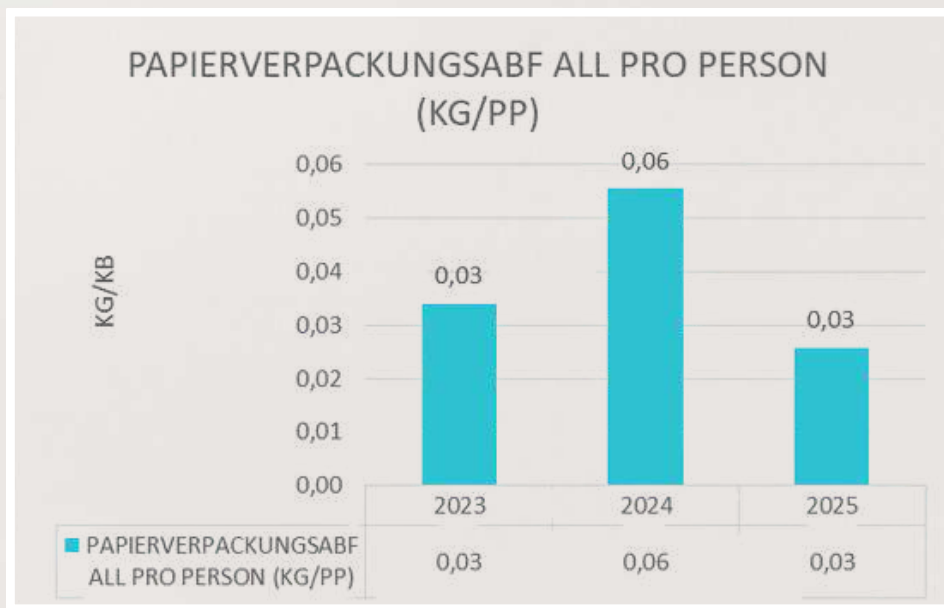


- Die Getränke, die wir in unseren Zimmern bereitstellen, sind in Mehrwegflaschen abgefüllt. Informationen dazu sind in unseren Zimmern in vier Sprachen verfügbar.

- Nachhaltigkeitspraktiken werden durch aufschlussreiche Hinweise in unseren Gäste- und Personalbereichen betont.

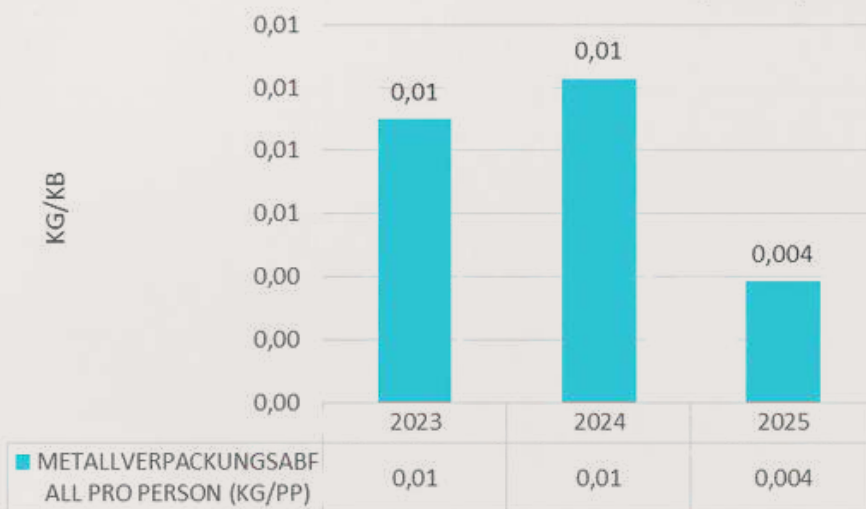


- Wir überwachen und bewerten die Daten über recycelbaren Abfall, die im Laufe der Jahre in unserer Anlage anfallen.

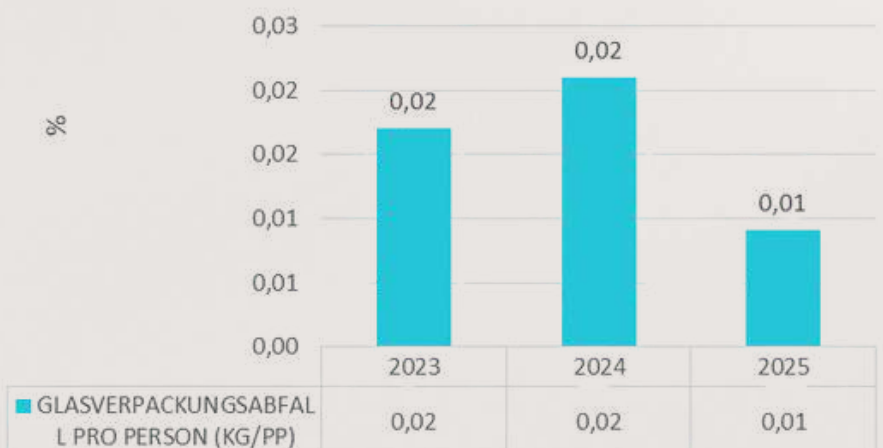


- Wir überwachen und bewerten die Daten über recycelbaren Abfall, die im Laufe der Jahre in unserer Anlage anfallen.

METALLVERPACKUNGSABF ALL PRO PERSON (KG/PP)



GLASVERPACKUNGSABFALL PRO PERSON (KG/PP)



- Wir arbeiten eng mit unseren Gästen und Mitarbeitern zusammen, um die Ernährung unserer Katzen sicherzustellen. Zudem bieten wir eine Katzenpension an.



- Bei der Betreuung unserer Katzen werden wir von unserem Tierarzt unterstützt.



- Im Miniclub werden Aktivitäten angeboten, bei denen unsere Kinder sicher Zeit verbringen und Freude haben können.
- Für Kinder haben wir ein spezielles Buffet eingerichtet.

UNSERE PRAXIS FÜR BARRIEREFREIHEIT





- Mit unserer Türkischen Nacht möchten wir sowohl Freude erleben als auch Kultur teilen.





- Mit unserer Türkischen Nacht möchten wir sowohl Freude erleben als auch Kultur teilen.





- Mit unserer Türkischen Nacht möchten wir sowohl Freude erleben als auch Kultur teilen.





- Unser Türkischer Abend bietet sowohl Unterhaltung als auch kulturellen Austausch. Zudem werden bei den Türkischen Abenden lokale Geschichten erzählt.



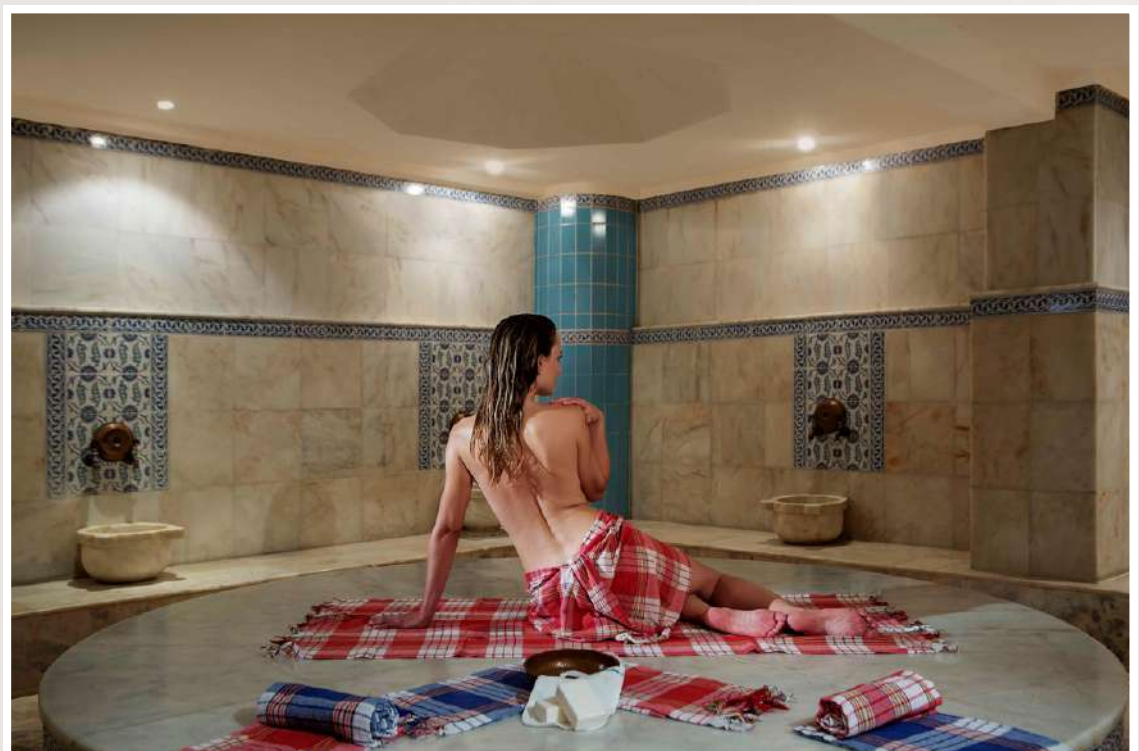


- Mit unserer Türkischen Nacht möchten wir sowohl Freude erleben als auch Kultur teilen.

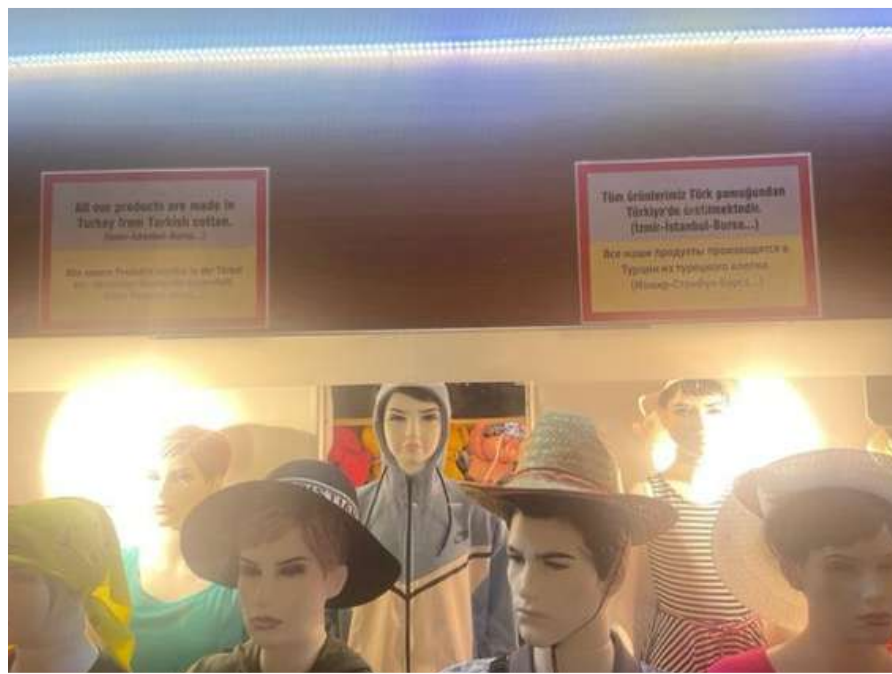




- Die in unserem türkischen Bad angebotenen Dienstleistungen, die allen unseren Gästen zur Verfügung stehen, spiegeln unsere Kultur wider (Handschuh, Schaum usw.).



- Türkische Baumwollbekleidung in unserem Hotel



- Lokale Produkte werden in unserem Hotel angeboten.



ANTALYA KULTUR, ERBE UND UNSERE WERTE

ANTALYA KÜLTÜR, MİRAS VE DEĞERLERİMİZ

Tarihçe

İkinci dönemde Bergama Kralı II. Attalos (MÖ 159-138), askerlerine "Gidin ve bana yeryüzündeki cenneti bulun" der. Askerlerinin gösterdiği yeri beğenen II. Attalos, bölgenin stratejik önemini dikkate alarak buraya bir liman şehri kurdurur ve kent, kurucusu Attalos'un adına binaen "Ataleia" olarak adlandırılır. Ataleia "Attalos Yurdu" anlamına gelmektedir.

Antalya ve çevresinde, asırlardır süzülen iki hayat tarzının da mirası vardır. Türkler buraya ilk geldiklerinde yerleşik düzene hemen uymuşlar; köy, kasaba ve şehirler kurmuşlardır. Nüfusun bir kesimi ise Türklerin Anadolu'ya gelmesinden önce olduğu gibi konargöçer hayatı sürdürmüştür.

Deve, koyun gibi hayvanları yetiştirir bunlardan ürettikleri ürünleri, yerleşik halkın ürünleriyle değişerek ya da satarak geçinirlerdi. Et, süt, yağ üretilir, kıl-çadır ve doğal kökboyalı kıym dokurlardı. Kızaklarda dar alanlara tahıl, sebze ekenler bile olurdu. Hatta Osmanlı ordusuna at yetiştiren büyük konargöçer grupları (apret, oynak) vardı.

Doğal Güzellikler

Manavgat Şelalesi: Antalya'nın Manavgat ilçesinde yer alır. Muhteşem bir doğa manzarasına sahip olan şelalede doğa manzaraları içinde macera yaşamaya imkan veren nehrin, belirli etaplarında rafting ve kano gibi çeşitli doğa sporları yapılabilmektedir.



Side Antik Kenti: Antik dönemde Pamfilya'nın en önemli liman kenti olan Side, Antalya'nın Manavgat ilçesinde yer alır. Side MÖ VII. yüzyılda bir yerleşim merkezi olmuştur. Side Antik Kenti Lidyalılar, Seleukoslar, Bergama Kralığı, Roma İmparatorluğu ve Bizanslılar gibi birçok topluluğun yaşadığı bir şehir olup ticaret ve liman kenti olarak tanınmıştır.



M.Ö. 8. yüzyılda inşa edilen kent içerisinde ziyaret edilebilecek pek çok tarihi yapı bulunmaktadır. Antik kent çevresinde görülebilecek yapılar arasında surlar, şehir kalesi, agora, antik tiyatro, hamam, evler, tapınaklar, bazilika, Apollon Tapınağı, Athena Tapınağı gibi önemli eserler yer almaktadır.

Auf unserer offiziellen Website bieten wir Informationen zu Natur- und Kulturräumen an.

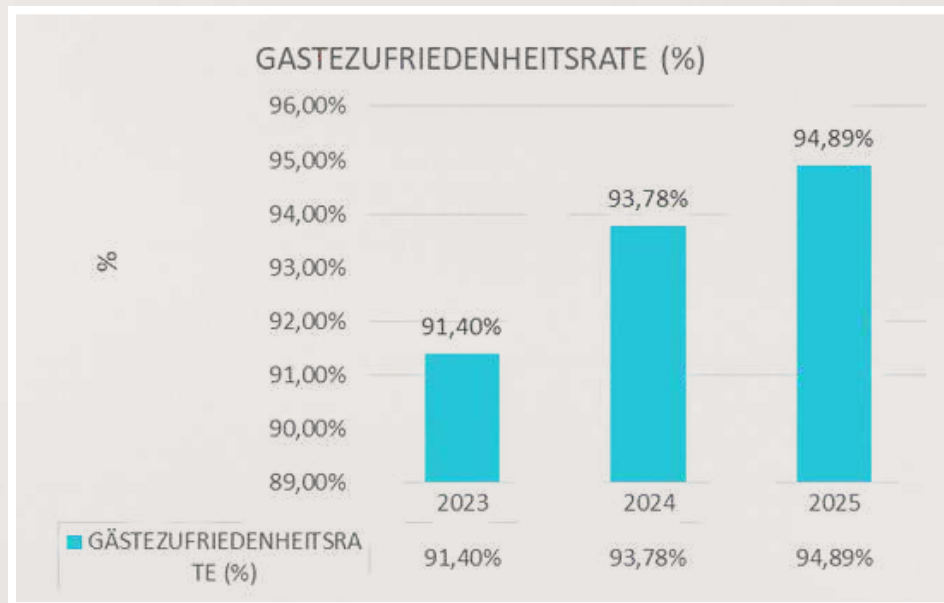
- Darüber hinaus wurden im Informationstext auch Aspekte wie unsere Nationalhymne, geschützte Pflanzen- und Tierarten sowie das Verhalten in archäologischen Stätten angesprochen.

ANTALYA KULTUR, ERBE UND UNSERE WERTE



- Wir haben im Anhang und am Eingang Karten, die die kulturellen und natürlichen Schönheiten von Antalya darstellen.

Unsere Gästezufriedenheitsraten nach Jahr.



Wir erwarten von unseren Gästen, dass sie sich der Nachhaltigkeitsbemühungen bewusst sind und aktiv dazu beitragen.



Unsere Maßnahmen zur Stromersparnis.



Bei sämtlichen unseren Außenbeleuchtungen wird eine Zeitschaltuhr verwendet.

Unsere Schalttafeln und Aufzüge sind mit Wechselrichtersystemen ausgestattet.

Unser Warmwasser wird durch einen Solar- und Schnellboiler (3 Einheiten à 1 Tonne) erhitzt, während das Rücklaufwasser durch einen Plattenwärmetauscher erwärmt wird.

Unsere Klimaanlage wurden durch Geräte der Marken Daikin, Airfel, Daylûx und Beko der Energieeffizienzklasse A++ ersetzt.

Bei einer Innen- und Außentemperatur über 30 °C wird die Heizfunktion unserer Klimaanlage nicht aktiviert.

Unsere Maßnahmen zur Stromersparnis.



LED-Lampen finden in der gesamten Hotelbeleuchtung Anwendung, mit Ausnahme der Wandlampen im Restaurant, der Beleuchtung, abgesehen von den Deckenstrahlern und Wandlampen in der Lobby, in einigen Küchen und Kühlräumen, im gesamten Konferenzraum, sowie in der Beleuchtung, ausgenommen die Strahler im Fitnesscenter, im gesamten Anex-Gebäude, in den 100 Zimmern des Hauptgebäudes, in allen Fluren der Etagen, im gesamten Markt und Juweliergeschäft sowie im Entspannungsbereich des türkischen Bades. Die Sensorbeleuchtung wird in sämtlichen Notausgängen, Personalkorridoren sowie in den Korridoren des 6. und 5. Stocks des Blocks B und in allen Gäste-WCs eingesetzt.

Unsere Maßnahmen zur Stromersparnis.



Unsere Klimaanlage wurden durch Geräte der Marken Daikin, Airfel, DaylUX und Beko der Energieeffizienzklasse A++ ersetzt. In den Anex-Räumen sind Anwesenheitssensoren installiert, und selbst wenn eine Karte eingesteckt ist, bleiben die Klimaanlage inaktiv, solange im Raum keine Bewegung wahrgenommen wird. Die Motoren des Rutschenbeckens, der Osmoseanlage, der Reinigungspumpenanlage und die Transfermotoren des Heizraums wurden durch A++-Modelle ersetzt.

Unsere Maßnahmen zur Stromersparnis.



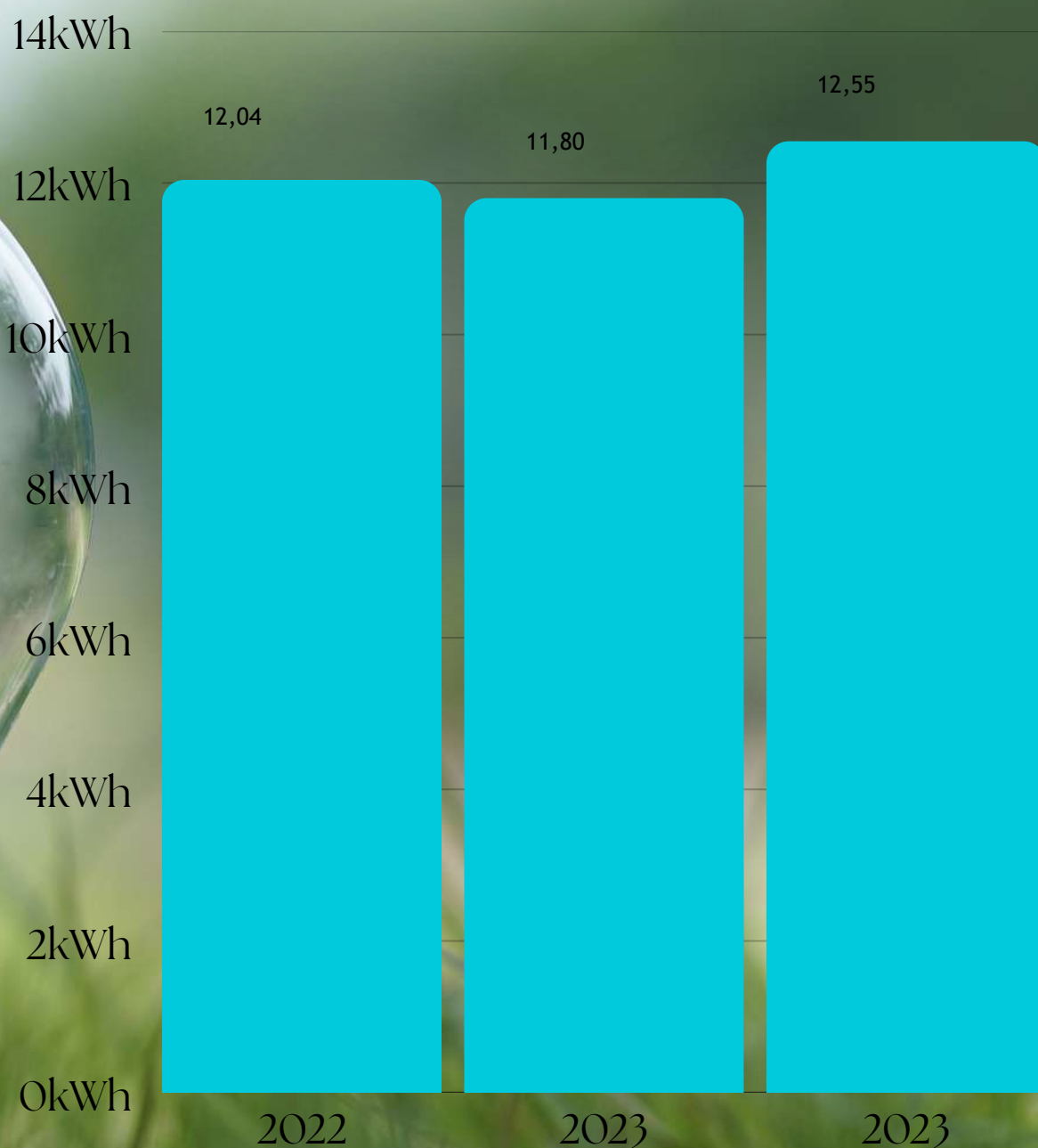
Der Austausch abgenutzter Kühlraummotoren wurde mit dem A++-System durchgeführt. Um Energieverluste in ungenutzten Räumen zu minimieren, werden je nach Jahreszeit schwere und dunkle Vorhänge geschlossen oder geöffnet.

Um Wärmeverluste zu minimieren, sind an den Eingängen unseres Restaurants Luftschleier installiert.

Zur Erwärmung von Wasser wird Solarenergie verwendet, wodurch Energie eingespart wird.

Unsere Daten zum Stromverbrauch pro Kopf nach Jahr.

● STROMVERBRAUCH PRO KOPF (KWH)



Unsere Tätigkeit im Bereich der erneuerbaren Energien

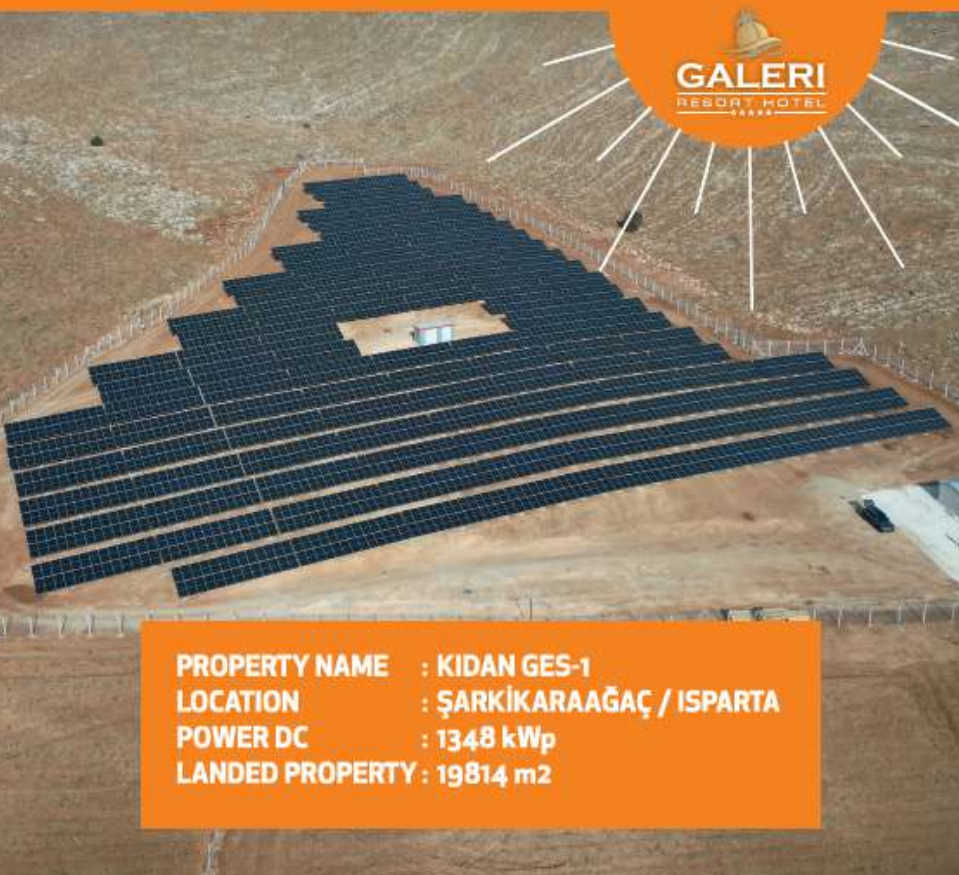
Unsere Solarkraftwerksanlage mit einer Leistung von 1348 kWp auf einer Fläche von 19.814 m² im Bezirk Şarkikaraağaç der Provinz Isparta wurde erfolgreich fertiggestellt und in Betrieb genommen.

**OTELİMİZİN TÜM ELEKTRİK İHTİYACINI
KENDİ GÜNEŞ ENERJİ SANTRALİMİZDEN KARŞILIYORUZ.**

***WE MEET ALL OF OUR HOTEL'S ELECTRICITY NEEDS FROM
OUR OWN SOLAR POWER PLANT.***

**WIR DECKEN DEN GESAMTEN STROMBEDARF UNSERES
HOTELS MIT UNSERER EIGENEN SOLARANLAGE.**

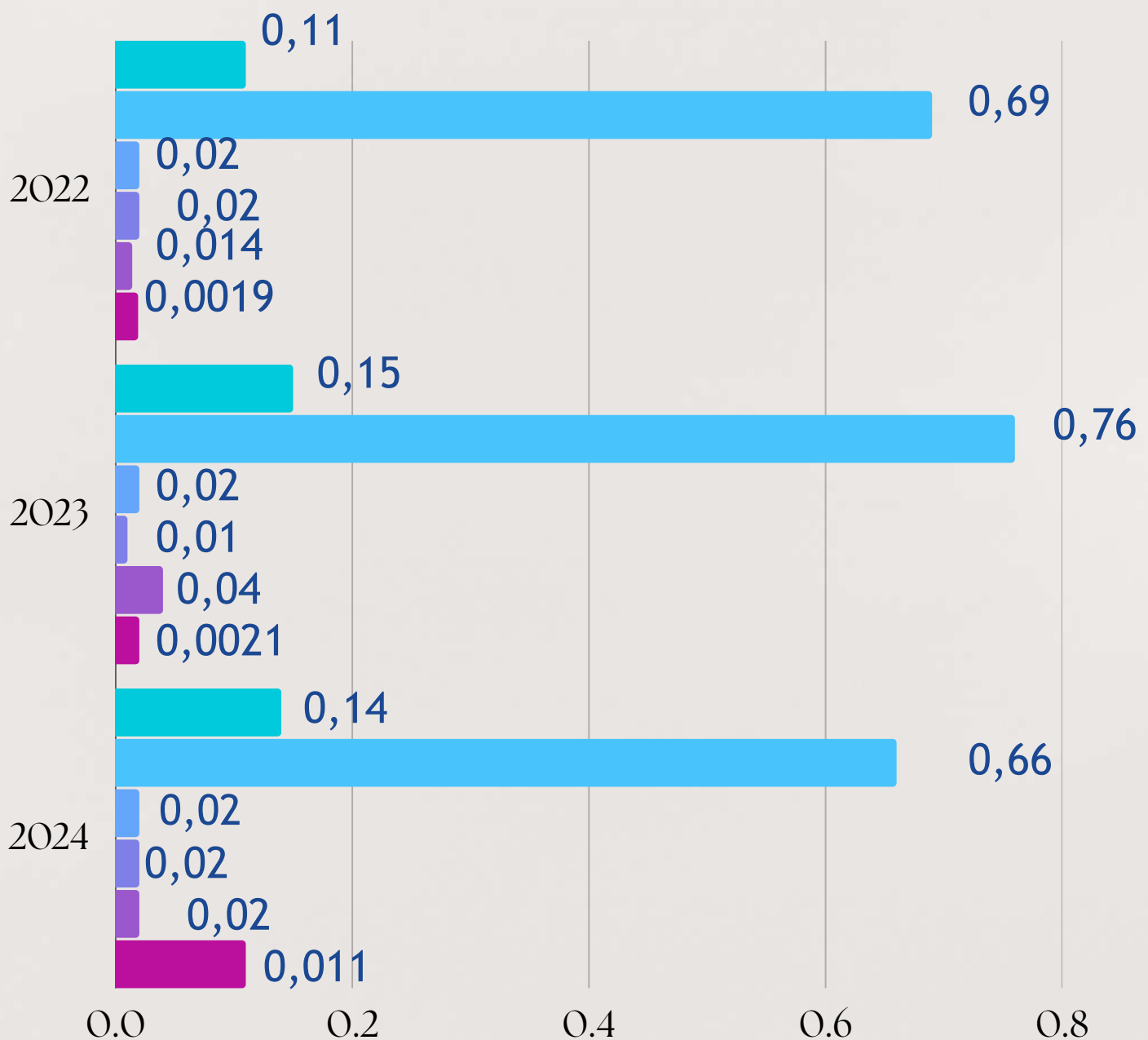
**ВСЮ ПОТРЕБНОСТЬ НАШЕГО ОТЕЛЯ В ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ
МЫ ОБЕСПЕЧИВАЕМ ЗА СЧЁТ СОБСТВЕННОЙ
СОЛНЕЧНОЙ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ.**



**PROPERTY NAME : KIDAN GES-1
LOCATION : ŞARKIKARAAĞAÇ / ISPARTA
POWER DC : 1348 kWp
LANDED PROPERTY : 19814 m2**

Energieverbrauch pro Kopf

Wir überwachen die Verbrauchsdaten sämtlicher in unserer Anlage eingesetzter Energiearten.



Unsere Wasserrisikokarte

İsim	Giriş adresi	Adresi eşleştir	Enlem	Boylam	Büyük Havza	Küçük Havza	Akifer	Ülke	Vilayet	Genel Su Riski
Okurcalar, Mersin - Antalya Yolu, 07415 AlanyaAntalya, Türkiye	Okurcalar, Mersin - Antalya Yolu, 07415 AlanyaAntalya, Türkiye	-	36.6516119	31.6825221	Akdeniz, Doğu Yakası	Göksu Nehri	-	Türkiye	antalya	Yüksek (3-4)

Laut einer Mitteilung des World Wildlife Fund steht Antalya auf der globalen Liste der Städte mit hohem Wasserrisiko. Daher sind wir gefordert, bei der Bewirtschaftung der Wasserressourcen unseren Beitrag zu leisten und uns gegen umweltschädliche sowie nicht nachhaltige Praktiken zu positionieren.

Daher ist es für uns als Unternehmen, das sich zum Ziel gesetzt hat, unsere natürlichen Ressourcen zu bewahren und sie auf die effizienteste Weise zu nutzen, von großer Bedeutung, Wir müssen das Bewusstsein schärfen und unseren Beitrag leisten, indem wir unseren Mitarbeitern die erforderlichen Schulungen und unseren Gästen die notwendigen Informationen bereitstellen.

Wir führen unsere Aktivitäten durch, indem wir unsere natürlichen Ressourcen schützen, insbesondere in unserem von Dürre betroffenen Land.

Unsere Maßnahmen zur Wassereinsparung

Unsere Handwaschbecken in der Küche sind mit einem Kniehebel-System ausgestattet. Die automatische Dosierung ist in Schwimmbädern, Waschmaschinen, industriellen Küchenöfen, Geschirrspülern, Bar-Glaswaschmaschinen, Haushaltswasserdesinfektionsanlagen, Osmosesystemen und Dampfgeneratoren erhältlich.

Die Bewässerung unseres Gartens erfolgt zu 50 % durch Tropfbewässerung und zu 40 % durch Sprinkleranlagen.

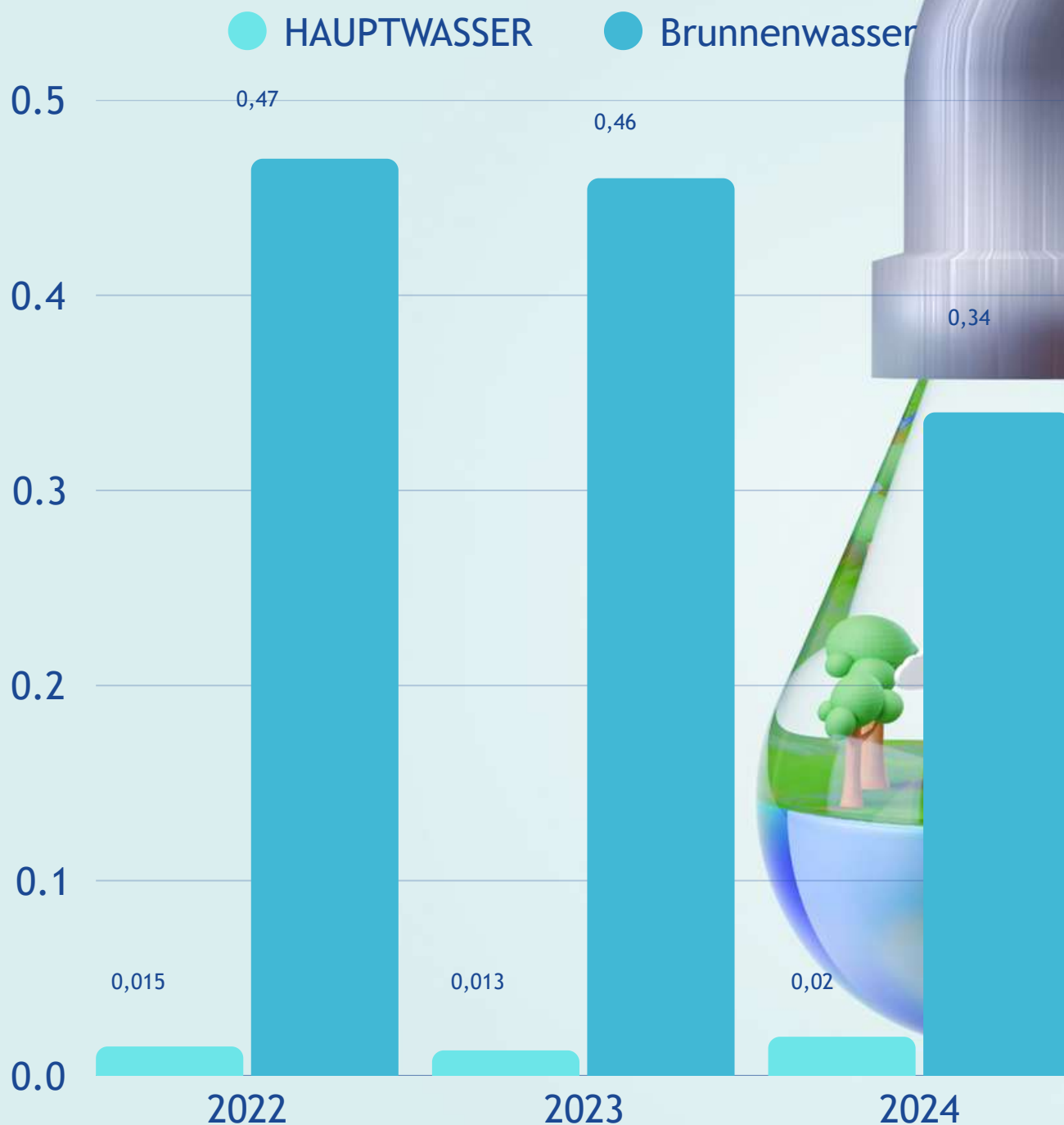
Unsere Spülkästen sind doppelwandig und verfügen über eine Volumenbegrenzung von 3 L bis 6 L.

Alle Wasserhähne und Duschen im Gebäude sind mit Durchflussbegrenzern ausgestattet. In den Toiletten der Lobby sind Wasserhähne mit Fotodetektoren installiert.

Das Hauptgebäude sowie das Nebengebäude wurden renoviert, indem in allen Zimmern die Badewannen entfernt und Duschen installiert wurden.



Unsere Daten zum Wasserverbrauch pro Kopf nach Jahr.



Vielen Dank.

Wir bewahren die Natur und engagieren uns für den Umweltschutz.

„Wer die Natur bewahrt, sichert seine Zukunft.“

Türkisches Sprichwort

