



ОТЧЕТ О УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2025



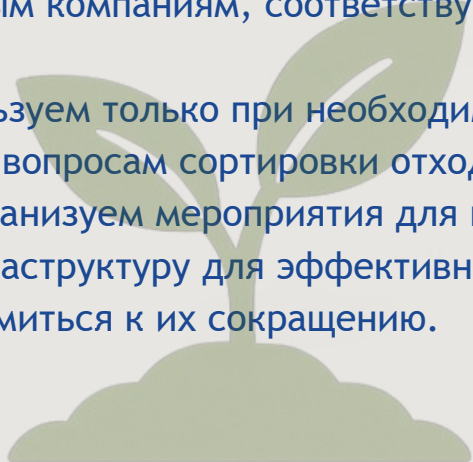
www.galerihotel.com

Ради устойчивого мира;

- Мы придаем значение оценке, решению и обратной связи по предложениям и жалобам наших гостей, сотрудников и других заинтересованных сторон.
- В соответствии с принципами устойчивого развития мы проводим обучение наших сотрудников с целью повышения их осведомленности и содействия их развитию, обеспечивая их активное участие на каждом этапе.
- Во всей нашей деятельности мы соблюдаем законы и нормативные акты.

НАША ПОЛИТИКА ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И УПРАВЛЕНИЯ ОТХОДАМИ

- В рамках действующего законодательства мы оцениваем экологическое воздействие и масштабы нашей деятельности и предпринимаем меры для минимизации этого воздействия.
- Мы проводим оценку на этапе закупок с целью сокращения отходов у источника.
- Мы максимально эффективно разделяем отходы по группам и классам опасности.
- Мы передаем отходы лицензированным компаниям, соответствующим их классу, и стремимся к сокращению их количества.
- Опасные вещества и химикаты используем только при необходимости и в нужном объеме.
- Мы проводим обучение персонала по вопросам сортировки отходов, нулевых отходов и другим экологическим аспектам, а также организуем мероприятия для повышения осведомленности наших гостей.
- Мы обеспечиваем необходимую инфраструктуру для эффективного использования природных ресурсов и регулярно контролируем, чтобы стремиться к их сокращению.

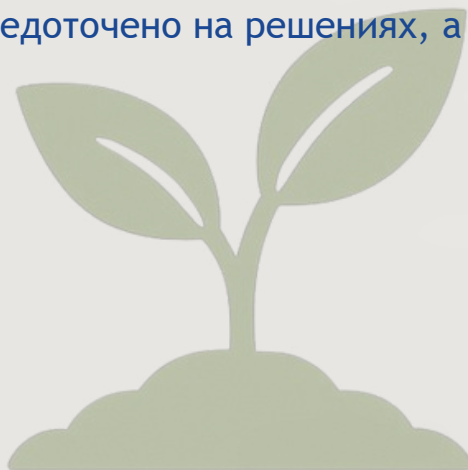


НАША ПОЛИТИКА ЗАКУПОК

- Мы способствуем охране природы, отдавая предпочтение материалам с маркировкой «переработка» и «экологически чистые», которые покупаем для нашего отеля.
- Обеспечивая поставки продукции и материалов от местных поставщиков, мы поддерживаем региональную экономику и стремимся сократить наш углеродный след.
- Мы отслеживаем долю наших местных поставщиков и стремимся постоянно её увеличивать.

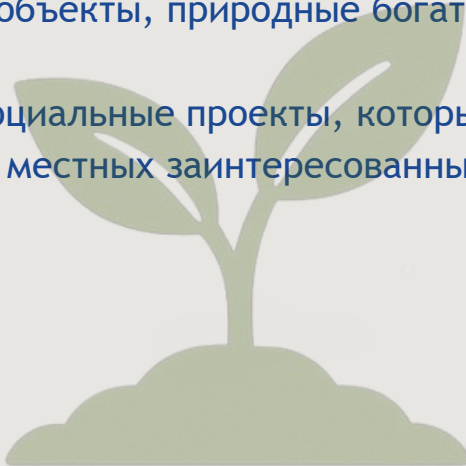
НАША ПОЛИТИКА ТРУДОУСТРОЙСТВА

- Мы способствуем развитию региона, предоставляя рабочие места местному населению.
- Наш принцип — создавать для сотрудников справедливую и комфортную рабочую среду, где не допускается дискриминация и обеспечивается равенство возможностей.
- Мы прислушиваемся к нашим сотрудникам и применяем модель коммуникации, в которой мнения могут свободно выражаться, внимание сосредоточено на решениях, а диалог активно развивается.



НАША ПОЛИТИКА КУЛЬТУРНОЙ ОСВЕДОМЛЕННОСТИ

- Мы проводим презентации и мероприятия, чтобы наши гости могли познакомиться с природным и культурным наследием нашего региона, а также с местными продуктами и услугами.
- Мы способствуем сохранению местной культуры, традиций и обычаев и не допускаем дискриминационных действий, связанных с мнениями, этнической принадлежностью, вероисповеданием и уязвимыми группами.
- Мы поддерживаем охрану исторических и археологических объектов.
- В рамках нашей деятельности мы проводим консультации, чтобы учитывать местные особенности, чувствительность и потребности местного населения, и поддерживаем открытый канал коммуникации. Совместно с местными жителями мы проводим работы по взаимопомощи, охране исторических и культурных ценностей и поддерживаем сохранение природного ландшафта.
- Мы поддерживаем всех заинтересованных сторон в продвижении местной кухни, активностей, культуры и традиций (религиозные и культурные объекты, природные богатства, биоразнообразие и др.), обучаем наш персонал и информируем гостей.
- Мы разрабатываем и поддерживаем социальные проекты, которые способствуют социальному и экономическому развитию общества и местных заинтересованных сторон, а также способствуют местной занятости.

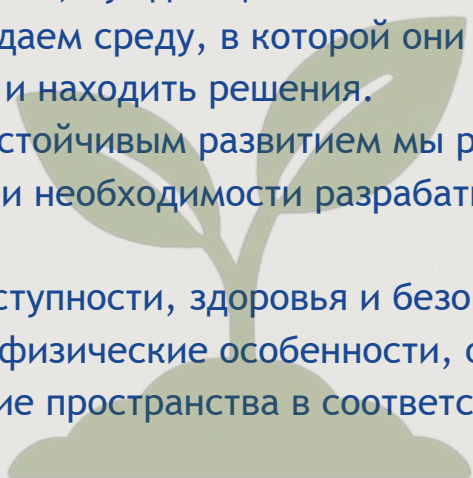


НАША ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

- Мы уважаем мнения друг друга и поощряем открытое общение.
- Во всех наших процессах мы придерживаемся прозрачного, справедливого подхода, обеспечивающего равные возможности и открытого для участия сотрудников.
- Мы выступаем против любых форм дискриминации по признаку пола, языка, расы, возраста, социально-экономического положения, уровня образования, этнического происхождения, религиозных убеждений или любых других различий.

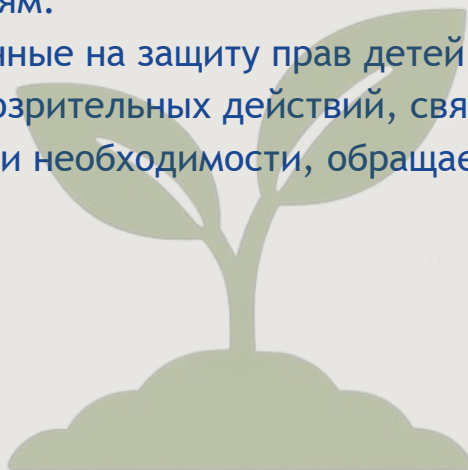
НАША ПОЛИТИКА ДОСТУПНОСТИ

- Мы планируем и осуществляем нашу деятельность таким образом, чтобы обеспечить равный и удобный доступ к нашим продуктам и услугам для людей с особыми потребностями (людей с инвалидностью, детей и др.).
- Безопасность наших гостей и сотрудников, нуждающихся в особой защите, является нашим главным приоритетом. В этом контексте мы создаем среду, в которой они могут чувствовать себя в безопасности, свободно сообщать о своих проблемах и находить решения.
- В рамках нашей системы управления устойчивым развитием мы регулярно отслеживаем, измеряем и оцениваем наши практики и цели, а при необходимости разрабатываем и реализуем корректирующие действия.
- Мы ставим во главу угла стандарты доступности, здоровья и безопасности для всех наших гостей, сотрудников и посетителей, имеющих физические особенности, особые потребности или ограничения, и организуем наши зоны отдыха и рабочие пространства в соответствии с этими стандартами.



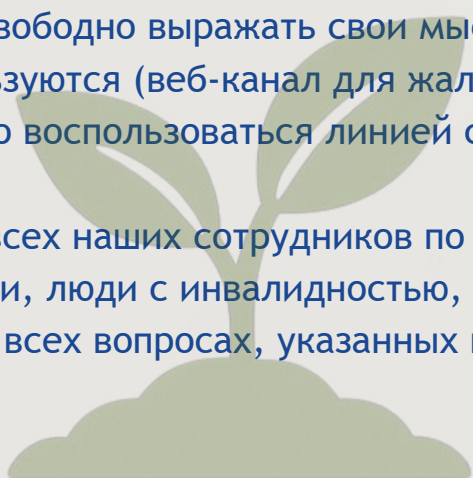
НАША ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ РЕБЁНКА

- В нашем отеле не допускается использование детского труда, и мы ожидаем такого же отношения от всех наших деловых партнеров.
- На территории отеля мы создаем условия и предоставляем возможности, способствующие развитию детей, где они могут свободно выражать свои мысли, желания и чувства, чувствуя себя комфортно и свободно.
- В зонах обслуживания мы предоставляем детям приоритет в обслуживании.
- Нашим сотрудникам мы проводим обучающие программы по повышению осведомленности о правах детей и предотвращению насилия над ними.
- Мы стремимся повысить осведомленность о признаках физического, словесного и психологического насилия или пренебрежительного отношения со стороны родителей к детям.
- Мы обеспечиваем, чтобы дети участвовали в мероприятиях только под присмотром взрослых.
- В местах, где мы временно принимаем детей под присмотр (мини-клуб и т.п.), мы внимательно следим за ними и возвращаем их только родителям.
- Мы поддерживаем проекты, направленные на защиту прав детей.
- Если мы становимся свидетелями подозрительных действий, связанных с детьми, мы в первую очередь информируем руководство отеля и, при необходимости, обращаемся за помощью на линию социальной поддержки.



НАША ПОЛИТИКА ТРУДОУСТРОЙСТВА, ПРАВ ЖЕНЩИН И РАВЕНСТВА

- Мы обеспечиваем здоровье, безопасность и благополучие всех наших сотрудников независимо от их пола.
- Мы поддерживаем участие женщин в рабочей силе во всех наших отделах и предоставляем равные возможности.
- Мы придерживаемся политики «равная оплата за равный труд», не делая различий по признаку пола.
- Мы способствуем развитию региона, обеспечивая занятость местного населения.
- Мы создаем условия для равного доступа к карьерным возможностям.
- Мы обеспечиваем рабочую среду, способствующую балансу между работой и семейной жизнью.
- Мы предоставляем женщинам равные возможности для занятия руководящих должностей.
- Мы не допускаем никаких форм эксплуатации, домогательств, дискриминации, подавления, принуждения или клеветы в отношении женщин.
- Для того чтобы все сотрудники могли свободно выражать свои мысли, у нас предусмотрены различные каналы коммуникации, которые активно используются (веб-канал для жалоб, ящик для обращений, руководитель-наставник), а при необходимости можно воспользоваться линией социальной поддержки Министерства семьи и социальной политики.
- Мы регулярно проводим обучение для всех наших сотрудников по вопросам обращения с особыми защищёнными группами (женщины, дети, люди с инвалидностью, стажёры, меньшинства и др.).
- Мы информируем наших партнёров обо всех вопросах, указанных в наших политиках, и обеспечиваем их вовлечённость в этот процесс.



НАШЕ ПОСЛАНИЕ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ;



Как семья GALERİ RESORT
HOTEL, мы нуждаемся в
вашей поддержке, чтобы
передать наши ресурсы
будущим поколениям и
использовать их
максимально эффективно.

Мы осознаём, что у нас
есть долг перед природой,
окружающей средой и
человечеством.

Мы приглашаем наших
гостей, сотрудников,
поставщиков и всех наших
партнёров проявлять ту же
заботу и ответственность.



ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- Мы объясняем нашим гостям важность использования общественного транспорта вместо личных автомобилей.
В нашем отеле в зоне лобби размещены наглядные материалы о том, как добраться до ближайшей автобусной остановки.
- Мы придаём значение предложениям и жалобам наших гостей по вопросам устойчивого развития.
- С целью поддержки инвестиций местного населения наш отель закупает у них продукцию, выращенную в их собственных садах, такую как оливковое масло, клубника, арбузы, апельсины, виноград и др. Таким образом, мы поддерживаем наших фермеров.
- Ландшафт нашего отеля в основном состоит из растений, характерных для нашего региона (гранат, банан, мандарин, грейпфрут, авокадо, олива и др.), и благодаря QR-кодам на растениях наши гости могут при желании получать информацию о каждом из них.



НАШИ МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ

Как Galeri Resort Hotel, мы стремимся повысить удовлетворенность гостей до максимального уровня, постоянно совершенствуя качество обслуживания в рамках нашей ориентированной на качество системы управления. Мы работаем над повышением экологической осведомленности, эффективным использованием природных ресурсов и охраной дикой природы.

Безопасность наших гостей и сотрудников, предоставление продукции, соответствующей принципам пищевой безопасности, и поддержание гигиенических стандартов на высшем уровне являются нашими основными приоритетами.



В нашем отеле успешно внедрены стандарты ISO 22000 Системы менеджмента безопасности пищевых продуктов и ISO 9001 Системы менеджмента качества.

Эти системы являются показателем того, что мы демонстрируем высокий уровень выполнения стандартов в области качества, безопасности, экологической осведомленности и удовлетворенности гостей.

Для снижения выбросов углекислого газа и поддержки экономического развития региона мы при выборе поставщиков отдаём предпочтение районам Манавгат и Аланья.

100% наших поставщиков находятся в районах Манавгат и Аланья.

Наш углеродный след за 2024 год составляет 7,0 кгCO₂e.

С целью сокращения нашего углеродного следа мы информируем наших заинтересованных сторон о важности устойчивого развития.



- Мы участвуем в ярмарках вакансий, проводимых в нашем регионе.
Таким образом, мы предоставляем приоритет трудоустройству людей, проживающих в нашем регионе.
- В 2024 году в среднем 47% от общего числа наших сотрудников составляют жители нашего региона.



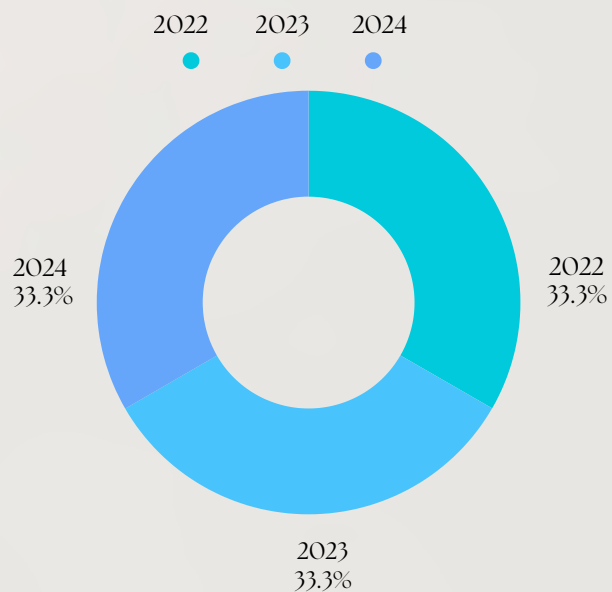
МОТИВАЦИЯ НАШИХ СОТРУДНИКОВ

- Для повышения мотивации наших сотрудников организуются специальные развлекательные мероприятия.

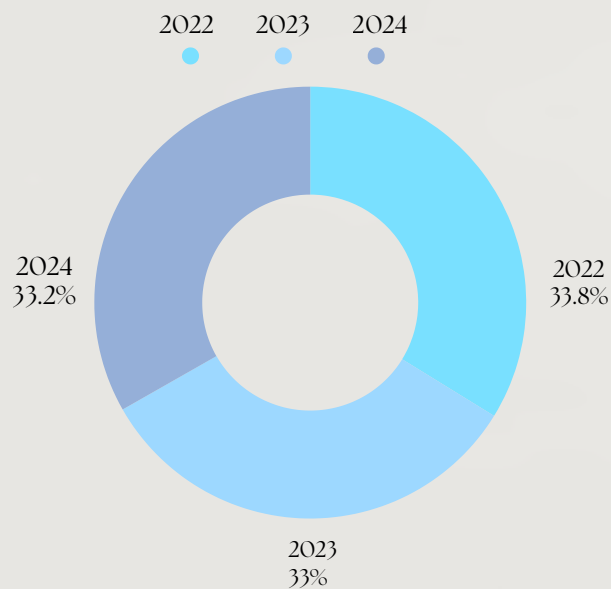


Наши графики, показывающие долю персонала по годам;

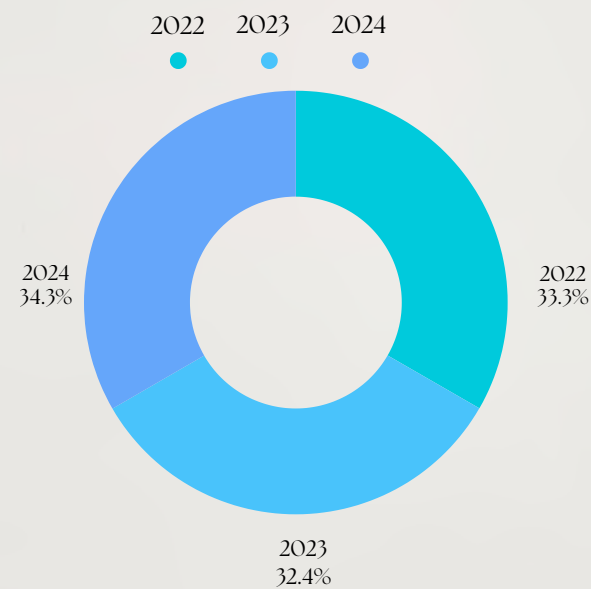
Доля местного персонала за 2022, 2023 и 2024 годы



Доля местных руководителей за 2022, 2023 и 2024 годы

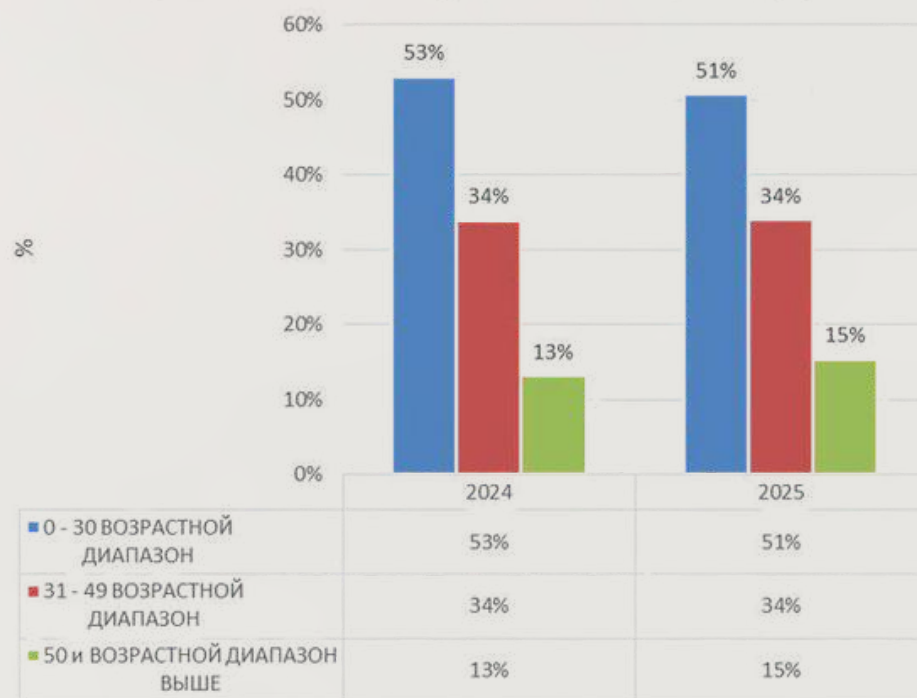


Доля женщин-сотрудников за 2022, 2023 и 2024 годы

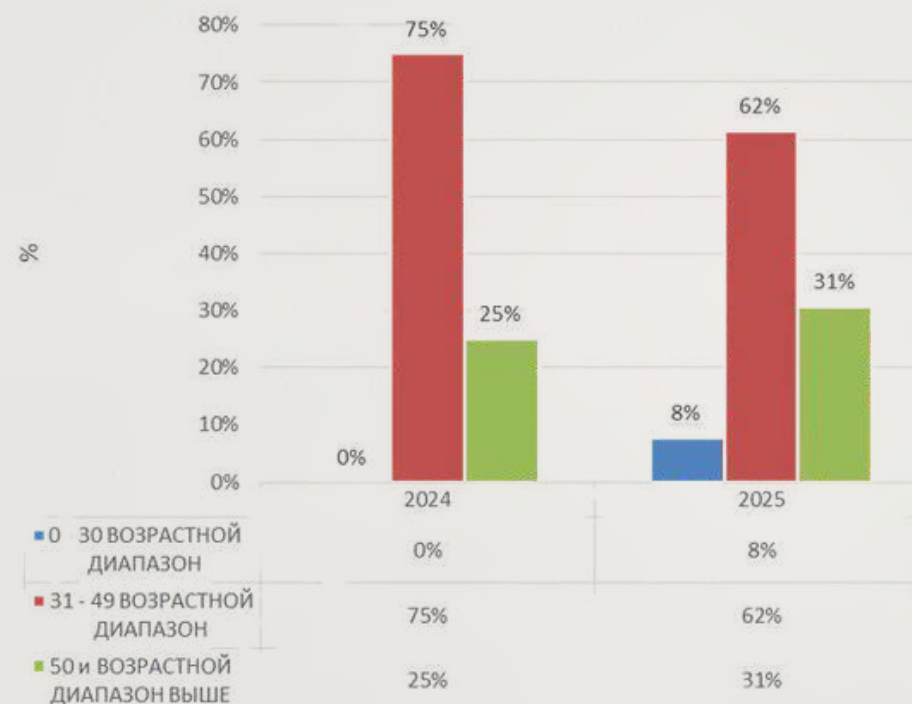


Графики нашей доли персонала по годам;

Персонал - ВОЗРАСТНОЙ ДИАПАЗОН ПОКАЗАТЕЛИ (%)



Менеджер - ВОЗРАСТНОЙ ДИАПАЗОН СТАВКИ (%)



Процентное соотношение возрастных групп сотрудников за 2024 и 2025 годы



ДАННЫЕ О НАШИХ СОТРУДНИКАХ



В зимний период 2023-2024 годов было обновлено наше жильё для сотрудников, и все комнаты были спроектированы на двух- и трёхместное размещение.

В зимний период 2023-2024 годов были обновлены все зоны для персонала, включая столовую.



В сезоне 2025 были подготовлены информационные панели для повышения уровня осведомлённости нашего персонала.



В сезоне 2025 были проведены различные обучающие мероприятия для сотрудников отеля и местных предпринимателей.



НАШИ ЭКОЛОГИЧЕСКИ ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗАКУПКИ

- В наших ресторанах и барах предлагаются и используются напитки postmix.

- Предпочтение отдаётся концентрированным фруктовым сокам.

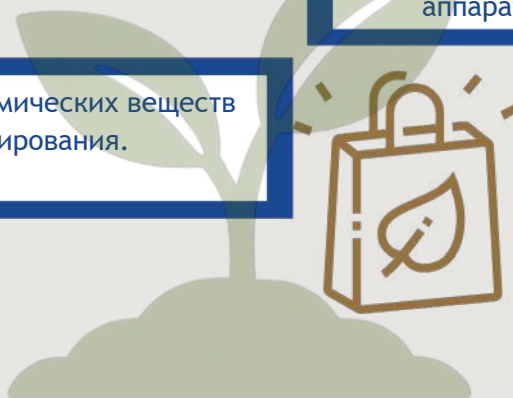
- В наших буфетах и при приготовлении пикниковых продуктов было сокращено использование некоторых товаров (мёд на развес, шоколад и др.).

- При уборке этажей и обслуживании бассейнов используется система автоматического дозирования, что позволяет сократить количество химических веществ и отходов.

- В номерах, в зонах с раковинами и душами, в общих помещениях и туалетах для персонала используются диспенсеры.

- Для сокращения расхода химических веществ при дезинфекции фруктов и овощей используется озоновый аппарат.

- Для обеспечения оптимального расхода химических веществ используется система автоматического дозирования.





- Система дозирования для основной посудомоечной машины



- Система дозирования для посудомоечных машин бара



- Система дозирования прачечной



- Система дозирования для горничной службы



- Озоновая система



- Потребление химических веществ на человека по годам

НАШИ ПРАКТИКИ НУЛЕВЫХ ОТХОДОВ

Наши отходы сортируются по типам.

Утилизация отходов осуществляется нашей лицензированной компанией-партнёром.

В числе наших ежегодных целей — сокращение упаковочных отходов.

Мы формируем экологическую осведомлённость у наших сотрудников, проводя обучение по сортировке отходов.



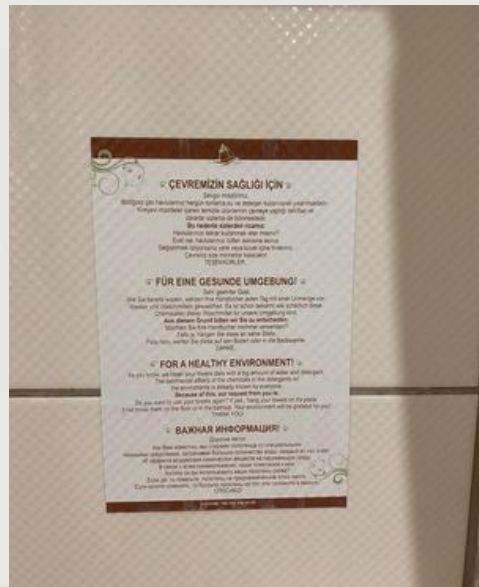
- Мы фиксируем ежедневное количество отходов на нашей доске у бассейна, чтобы повысить осведомлённость наших гостей по этому вопросу.

- В 2024 году для сокращения количества отходов в общих зонах отеля и зонах для персонала были установлены кулеры с водой.



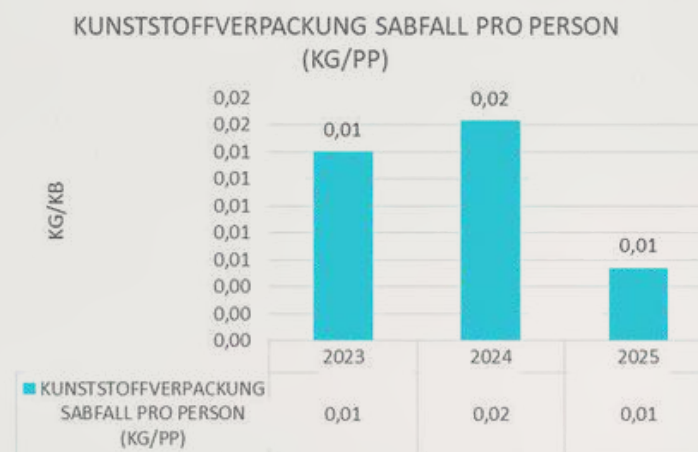
НАШИ ПРАКТИКИ НУЛЕВЫХ ОТХОДОВ

- С помощью информационных плакатов в зонах для гостей и персонала привлекается внимание к практикам устойчивого развития.



НАШИ ПРАКТИКИ НУЛЕВЫХ ОТХОДОВ

Мы отслеживаем и рассчитываем данные о перерабатываемых отходах, образующихся в нашем отеле, по годам.



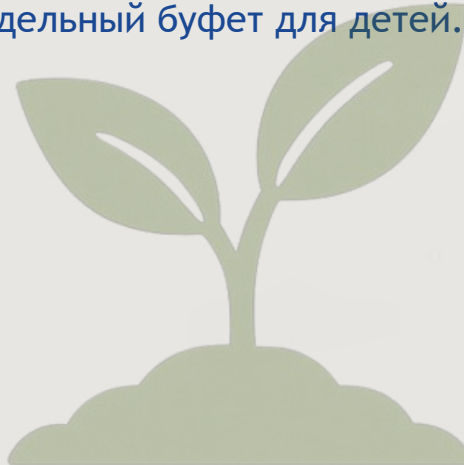
Мы вместе с нашими гостями и сотрудниками обеспечиваем питание наших кошек.
Кроме того, для наших кошек предусмотрены домики для кошек.

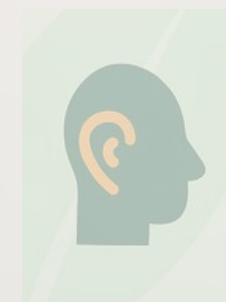


Для удовлетворения медицинских потребностей наших кошек мы обращаемся за поддержкой к ветеринару.



- Проводятся мероприятия мини-клуба, где наши дети могут безопасно проводить время и развлекаться.
- В нашем буфете организуется отдельный буфет для детей.







С помощью нашей «Турецкой ночи» мы стремимся как к развлечению, так и к культурному обмену.





С помощью нашей «Турецкой ночи» мы стремимся как к развлечению, так и к культурному обмену. Во время этих вечеров рассказываются также местные истории.

TRADITIONAL TURKISH FOOD

Çiğ Köfte

Bulgur, soya, salça, maydanoz ve baharatların eşit miktarda karıştırılmasıyla hazırlanan Çiğ köfte, genellikle soğuk olarak tüketilir. Bu yemek, özellikle yaz aylarında ve bayramlarda çok popülerdir. Çiğ köfte, genellikle soğuk olarak tüketilir. Bu yemek, özellikle yaz aylarında ve bayramlarda çok popülerdir.

Cig Kofte

Cig Kofte, prepared by kneading bulgur, hot pepper, tomato paste, onion, panning, and spices, is one of the unique flavors of Southwestern Turkish cuisine, consumed without cooking. It comes in both meat and vegetable varieties. According to legend, its origin dates back to the time of Prophet Abraham. After Nimrod hit a great fire, people were afraid to light fires themselves and began kneading meat with spices, creating what we now know as Çiğ köfte. With a history spanning thousands of years, Çiğ köfte is a cultural heritage enjoyed throughout Turkey, especially in Izmir and Adana.

Çiğ Köfte

Çiğ köfte wird aus Bulgur, heißem Pfeffer, Tomatenpaste, Zwiebeln, Petersilie und Gewürzen zubereitet und ohne Kochen verzehrt. Es ist eines der einzigartigen Gerichte der südwesttürkischen Küche. Es gibt Varianten mit Fleisch und vegetarische Varianten. Der Legende nach geht seine Herkunft auf die Zeit des Propheten Abraham zurück. Nachdem Nimrod ein großes Feuer entzündet hatte, wagte das Volk kein Feuer zu machen und begannen, Fleisch mit Gewürzen zu kneten, wodurch das heutige Çiğ Köfte entstand. Mit einer tausendjährigen Geschichte ist Çiğ Köfte ein kulturelles Erbe, das in der Türkei, besonders in Izmir und Adana, gerne gegessen wird.

Чиг Кёфте

Чиг кёфте готовится из булгура, перца, томата, лука, петрушки и специй, и употребляется без термической обработки. Это одно из уникальных блюд кухни Юго-Западной Турции. Согласно легенде, его происхождение восходит ко времени пророка Авраама. После того как Нимрод развел большой огонь, люди боятся разжечь огонь и начали замешивать мясо со специями, создавая современное Чиг Кёфте. С тысячелетней историей, Чиг Кёфте является культурным наследием, которое с удовольствием употребляют по всей Турции, особенно в Измире и Адане.

GALERİ



TRADITIONAL TURKISH FOOD

Testi Kebabı

Testi kebabı, Cappadocia ve çevresinde çok popüler olan geleneksel bir yemektir. Sumsumunda testinin kırıntısıyla garnitur bir pilav yapılır. Kışın daha sıcak, yazın ve baharın ısı, soğukta hergizler için kışın daha sıcak. Bu yemek, özellikle yaz aylarında ve bayramlarda çok popülerdir. Bugün Türkiye'nin birçok bölgesinde yapılan testi kebabı, hem günlük yaşamda hem de sumsumda çok fazla tercih edilir.

Testi Kebab

Testi kebabı is a traditional dish unique to Cappadocia and its surroundings, cooked in a clay pot. Its presentation involves breaking the pot, creating a visual feast. According to legend, its origin dates back to the caravans stopping in Nevşehir along the Silk and Spice Roads. Hosts would place meat and vegetables in the clay pot and cook them in a sandbox. Today, testi kebab is prepared in many regions of Turkey, standing out as a special delicacy both for its cooking technique and presentation.

Testi Kebab

Testi Kebabı ist ein traditionelles Gericht, das in Cappadocien und Umgebung in einem Tonnapf zubereitet wird. Die Präsentation erfolgt durch das Zerbrechen des Topfes, was ein visuelles Erlebnis schafft. Der Legende nach geht seine Herkunft auf die Karawanen zurück, die auf dem Seiden- und Gewürzweg in Nevşehir Halt machten. Die Gastgeber legten Fleisch und Gemüse in den Tonnapf und garten es im Sand. Heute wird Testi Kebab in vielen Regionen der Türkei zubereitet und zeichnet sich sowohl durch die Kochtechnik als auch durch die Präsentation als besondere Delikatesse aus.

Тести Кебаб

Тести кебаб — это традиционное блюдо, уникальное для Каппадокии и окрестностей, приготовленное в глиняном горшке. Во время подачи горшок разбивают, создавая визуальное зрелище. Согласно легенде, его происхождение связано с караванами, останавливавшимися в Невшехире на Шелковом и Пряничном путях. Хозяева помещали мясо и овощи в горшок и варили его в песке. Сегодня тести кебаб готовят во многих регионах Турции, и он выделяется как особое блюдо благодаря как способу приготовления, так и эффектной подаче.

GALERİ



В нашем отеле гостям предлагается традиционный гёзлеме, чтобы показать им турецкую культуру.





С помощью нашей «Турецкой ночи» мы стремимся как к развлечению, так и к культурному обмену.





Услуги, предоставляемые в нашем турецком хамаме, которым могут воспользоваться все гости, отражают нашу культуру (скраб, пена и др.).

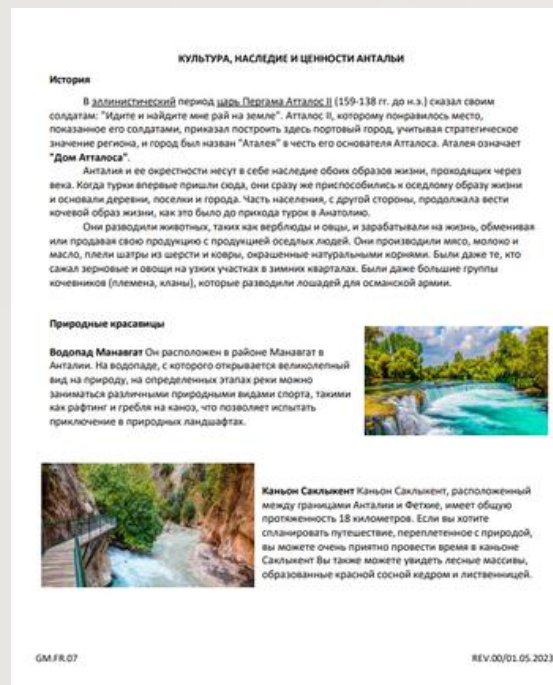


- Местные продукты,
продаваемые в нашем отеле

- Одежда из турецкого хлопка,
представленная в нашем отеле



КУЛЬТУРА, НАСЛЕДИЕ И ЦЕННОСТИ АНТАЛЬИ



- На нашем официальном сайте представлена информация о природных и культурных объектах.
- Кроме того, в информационных материалах рассматриваются такие темы, как наш Гимн Независимости, охраняемые виды растений и животных, а также правила поведения на археологических и исторических объектах.
- В зоне лобби установлена информационная панель об окружающей среде, чтобы гости осознавали наши инициативы в области устойчивого развития и могли вносить вклад в эти работы.

КУЛЬТУРА, НАСЛЕДИЕ И ЦЕННОСТИ АНТАЛЬИ



- Внутри отеля и у входа представлены наши карты, демонстрирующие культурные и природные достопримечательности Антальи.

🇹🇷 Sürdürülebilir Politika ve Rapor Hakkında Bilgi Edinmek İçin
Lütfen QR Kodu Okutunuz.

🇬🇧 To Learn More About the Sustainability Policy and Report,
Please Scan the QR Code.

🇩🇪 Um mehr über die Nachhaltigkeitspolitik und den Bericht zu erfahren, scannen Sie bitte den QR-Code.

🇷🇺 Чтобы узнать больше о Политике устойчивого развития и Отчёте, пожалуйста, отсканируйте QR-код.

🇹🇷 Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Size İhtiyacımız Var;

Gıda israfını önlemek için ihtiyacınız kadarını alınız.

Su ve enerji tasarrufuna destek olmak için, temizlik hizmetini yalnızca gerektiğinde talep ediniz.

Geri dönüşüme katkı sağlamak için atıkların türlerine göre ayırınız.

Su tasarrufuna destek olmak için, ihtiyaç olmadığında musluğu kapatınız, duş süresini kısaltınız ve gereksiz sifon kullanımından kaçınız.

Elektrik tasarrufuna destek olmak için elektronik cihazları yalnızca gerektiğinde kullanınız.

Koruma altındaki bitki ve hayvan türlerinden yapılan hediyelik eşyaları lütfen satın almayınız.

Güneş kremi ve sinek kovucuları yalnızca ihtiyacınıza kadar kullanınız; lütfen fazla kullanmaktan kaçınız.

🇬🇧 We Need You For A Sustainable World

Take only as much as you need to prevent food waste.

To support water and energy conservation, please request housekeeping services only when necessary.

Separate waste according to type to support recycling.

To support water conservation, please turn off the tap when not needed, shorten your shower time, and avoid unnecessary use of the toilet flush.

To support electricity conservation, use electronic devices only when necessary.

Please do not buy souvenirs made from protected plant and animal species.

Use sunscreen and insect repellent only as much as you need; please avoid overuse.

🇩🇪 Für eine nachhaltige Welt brauchen wir Sie.

Nehmen Sie nur so viel, wie Sie brauchen, um Lebensmittelverschwendung zu vermeiden.

Bitte fordern Sie den Reinigungsservice nur bei Bedarf an, um Wasser- und Energieeinsparung zu unterstützen.

Trennen Sie Abfälle nach Art, um das Recycling zu unterstützen.

Zur Unterstützung der Wassereinsparung schließen Sie bitte den Wasserhahn, wenn er nicht benötigt wird, verkürzen Sie die Duschzeit und vermeiden Sie unnötiges Spülen der Toilette.

Zur Unterstützung der Stromersparung nutzen Sie elektronische Geräte nur bei Bedarf.

Bitte kaufen Sie keine Souvenirs aus geschützten Pflanzen- und Tierarten.

Verwenden Sie Sonnenschutzmittel nur nach Bedarf, bitte vermeiden Sie Übergebrauch.

🇷🇺 Для продления жизни на земле необходимо ваше участие

Берите только столько, сколько вам нужно, чтобы избежать пищевых отходов.

Для сохранения воды и энергии, пожалуйста, заказывайте уборку только при необходимости.

Сортируйте отходы по типу для содействия переработке.

Для экономии воды, пожалуйста, закрывайте кран, когда он не нужен, сокращайте время душа и избегайте ненужного смыва в туалете.

Для экономии электроэнергии используйте электронные устройства только по необходимости.

Пожалуйста, не покупайте сувениры из охраняемых видов растений.

Используйте солнцезащитный крем и репелленты от насекомых только в необходимом количестве; пожалуйста, избегайте чрезмерного использования.

- В наших информационных каналах размещается информационный контент, чтобы гости осознавали наши инициативы в области устойчивого развития и были мотивированы вносить вклад в эти работы.

**Наши показатели
удовлетворенности
гостей по годам**



Наше мероприятие мини-клуба к Всемирному дню окружающей среды:

В нашем отеле мы проводим различные творческие мероприятия с использованием материалов, переработанных из отходов, чтобы привить нашим маленьким гостям осознанность в области экологической устойчивости.



НАШИ МЕРЫ ПО ЭКОНОМИИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ;



- Во всех наших наружных освещениях используется система с таймером.
- Электрические щиты и лифты оснащены инверторной системой. Горячая вода нагревается солнечной энергией и быстрыми бойлерами (3 штуки по 1 тонне), а также теплообменником с пластинами для обратной воды.
- Кондиционеры обновлены на модели A++ класса брендов Daikin, Airfel, Daylüh, Beko.
- Если температура наружного и внутреннего воздуха выше 30° С, функция обогрева кондиционеров не включается.

НАШИ МЕРЫ ПО ЭКОНОМИИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ;



- Во всех осветительных приборах отеля, за исключением бра в ресторане, всех потолочных спотов и бра в лобби, части холодных кухонных помещений, всего конференц-зала, всех осветительных приборов в фитнес-зале, всего здания апек, 100 номеров главного здания, всех коридоров этажей, всего магазина и ювелирного отдела, а также в зоне отдыха хамама используются светодиодные лампы.
- Во всех пожарных лестницах, в коридорах для персонала, на 5-м и 6-м этажах блока В, а также во всех гостевых туалетах используется освещение с датчиками движения.

НАШИ МЕРЫ ПО ЭКОНОМИИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ;



- Наши кондиционеры обновлены на модели A++ класса брендов Daikin, Airfel, Daylüh, Beko.
- Во всех номерах установлены датчики присутствия: даже если карта вставлена, кондиционеры автоматически выключаются при отсутствии движения в комнате.
- Моторы горки для бассейна, системы осмоса, системы очистки и перекачки воды, а также вспомогательные моторы котельной заменены на модели класса A++.

**НАШИ МЕРЫ ПО ЭКОНОМИИ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ;**



- Старые моторы холодных камер были заменены на системы класса A++.
- Чтобы избежать потери энергии в пустых номерах, плотные и тёмные шторы открываются или закрываются в зависимости от сезона.
- На входах в ресторан установлены воздушные завесы для предотвращения потерь тепла.
- Для нагрева воды используется солнечная энергия, что обеспечивает экономию энергии.

Данные о потреблении электроэнергии на человека по годам



● ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА ЧЕЛОВЕКА



НАШИ ИНИЦИАТИВЫ В ОБЛАСТИ ВОЗОБНОВЛЯЕМОЙ ЭНЕРГИИ

В районе Шаркикараагач, провинция Испарта, на территории площадью 19 814 м² завершено строительство солнечной электростанции мощностью 1 348 кВт, которая уже введена в эксплуатацию.

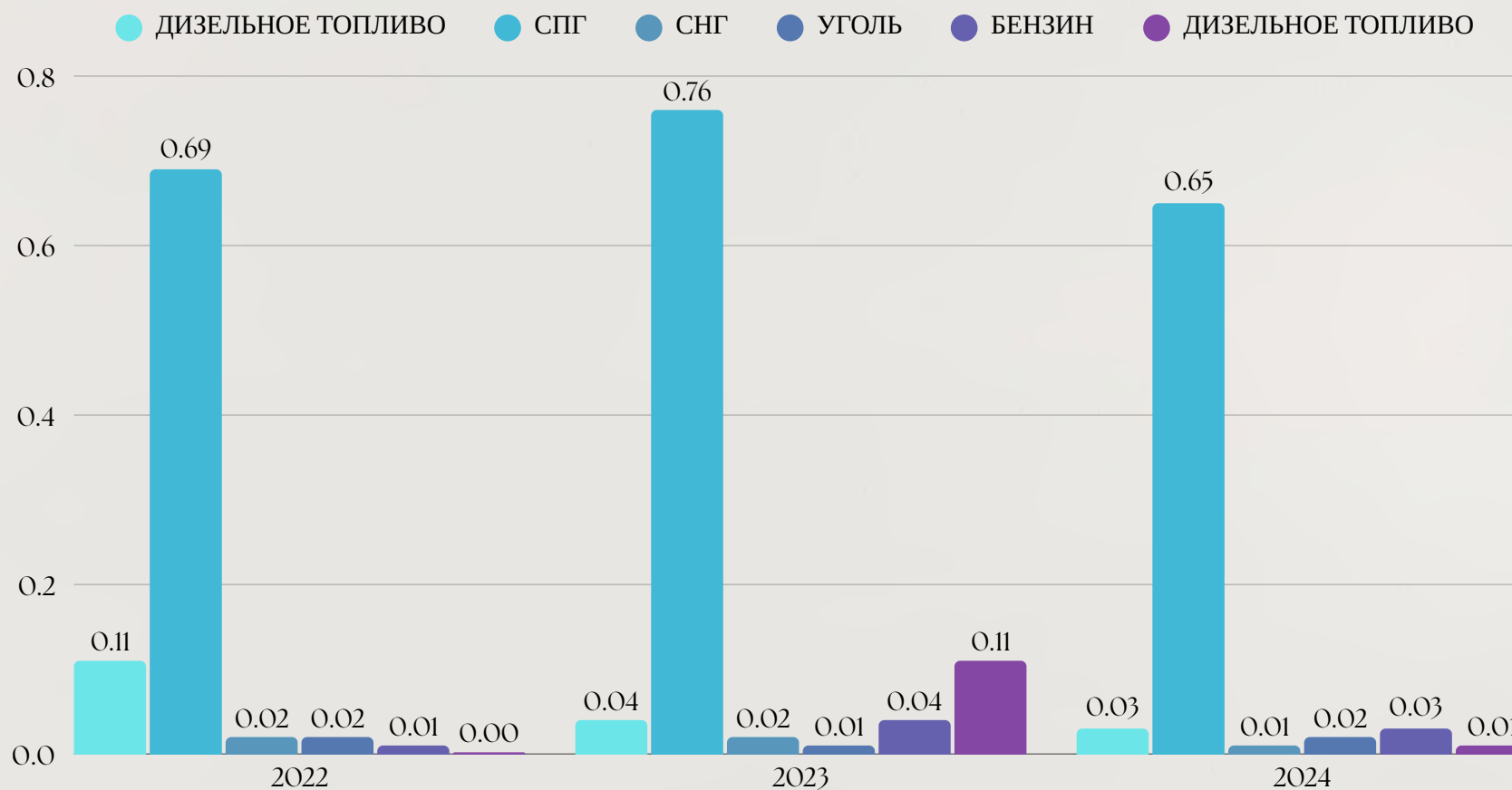
OTELİMİZİN TÜM ELEKTRİK İHTİYACINI KENDİ GÜNEŞ ENERJİ SANTRALİMİZDEN KARŞILIYORUZ.
WE MEET ALL OF OUR HOTEL'S ELECTRICITY NEEDS FROM OUR OWN SOLAR POWER PLANT.
WIR DECKEN DEN GESAMTEN STROMBEDARF UNSERES HOTELS MIT
UNSERER EIGENEN SOLARANLAGE.
ВСЮ ПОТРЕБНОСТЬ НАШЕГО ОТЕЛЯ В ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ МЫ ОБЕСПЕЧИВАЕМ ЗА СЧЁТ
СОБСТВЕННОЙ СОЛНЕЧНОЙ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ.




GALERİ
RESORT HOTEL
★★★★★

PROPERTY NAME : KIDAN GES-1
LOCATION : ŞARKIKARAAĞAÇ / ISPARTA
POWER DC : 1348 kWp
LANDED PROPERTY : 19814 m²

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ НА ЧЕЛОВЕКА



Мы отслеживаем данные о потреблении всех видов энергии, используемой в нашем отеле.

НАША КАРТА РИСКОВ ВОДЫ

İsim	Giriş adresi	Adresi eşleştir	Enlem	Boylam	Büyük Havza	Küçük Havza	Akifer	Ülke	Vilayet	Genel Su Riski
Okurcalar, Mersin - Antalya Yolu, 07415 AlanyaAntalya, Türkiye	Okurcalar, Mersin - Antalya Yolu, 07415 AlanyaAntalya, Türkiye	-	36.6516119	31.6825221	Akdeniz, Doğu Yakası	Göksu Nehri	-	Türkiye	antalya	Yüksek (3-4)

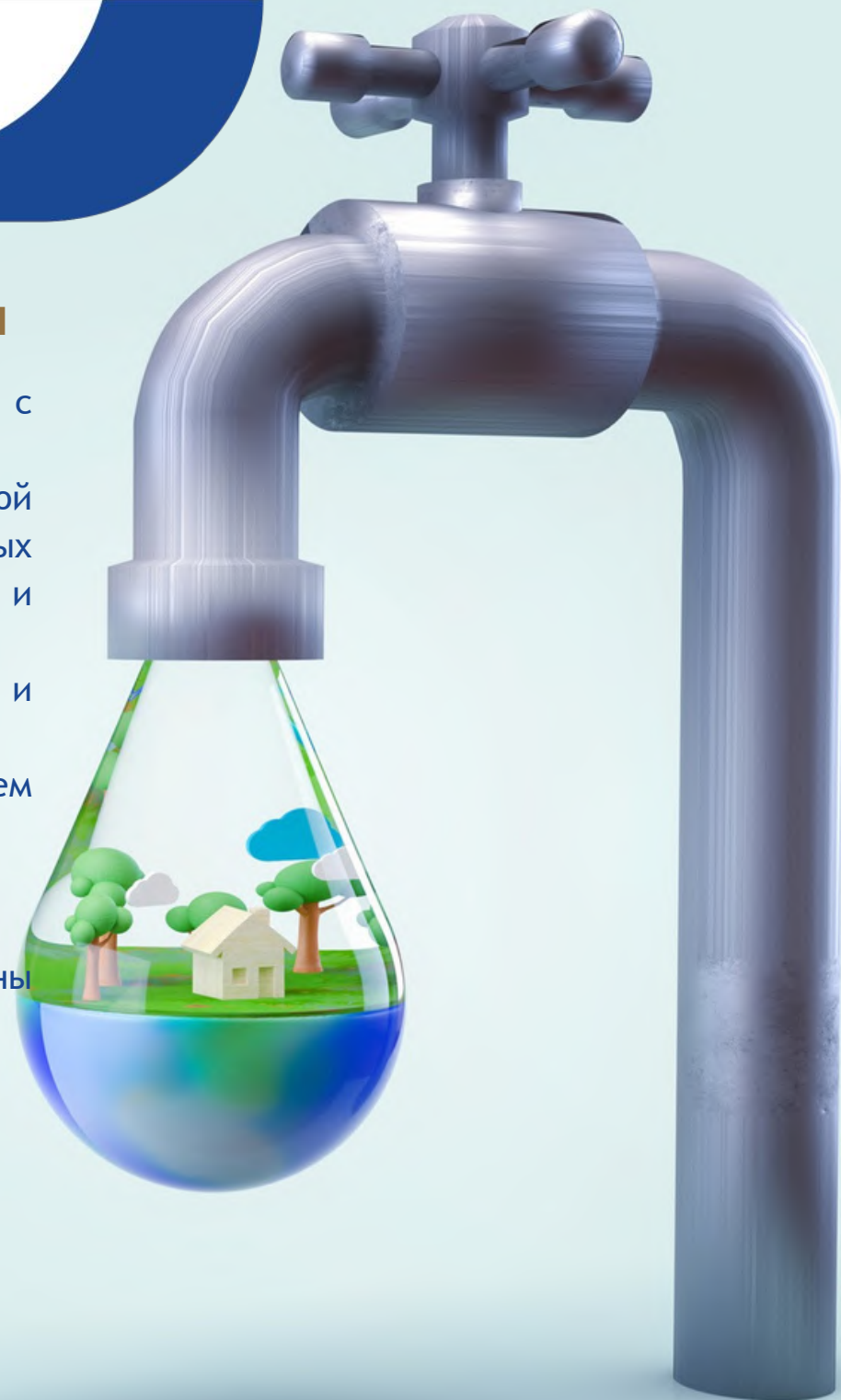
Согласно заявлению Фонда охраны дикой природы, Анталья входит в число городов с высоким уровнем водного риска на глобальном уровне. Поэтому при осуществлении нашей деятельности мы должны избегать подходов, игнорирующих природу, и несоответствующих принципам устойчивого развития, а также выполнять нашу ответственность по охране водных ресурсов.

В Galeri Resort Hotel мы:

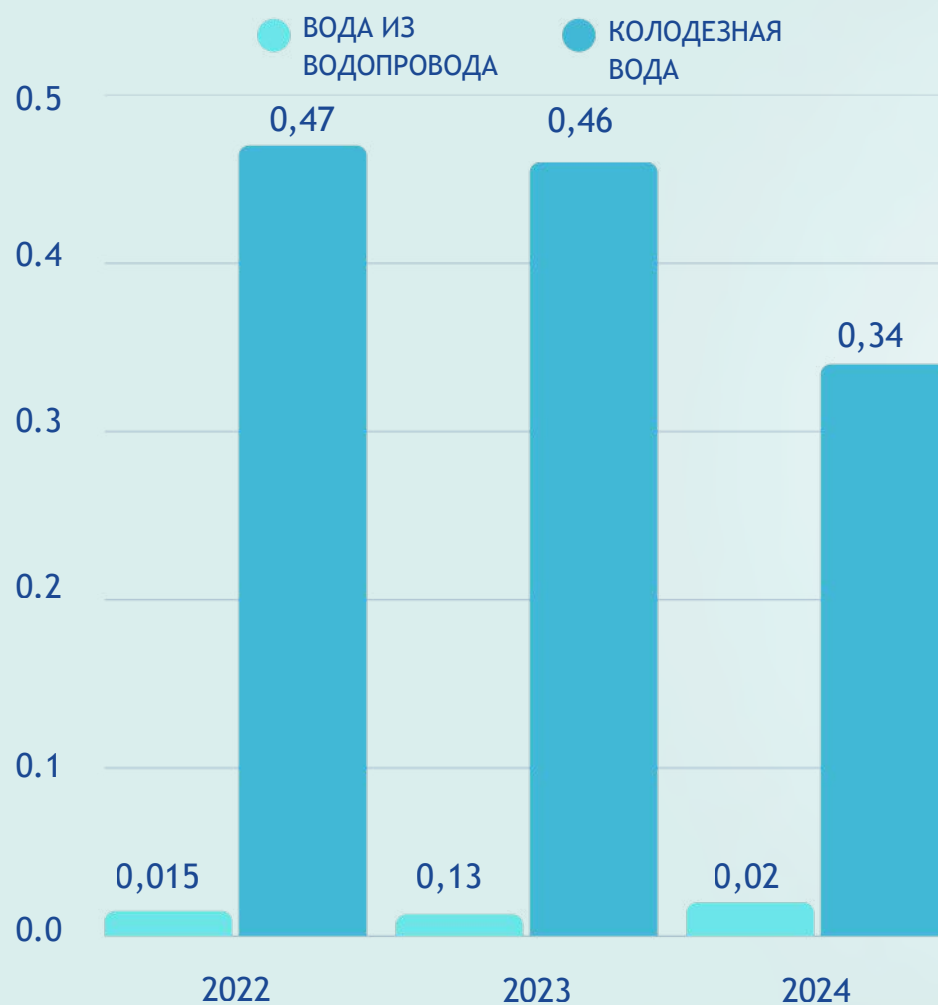
- приняли за основополагающий принцип охрану природных ресурсов и их рациональное использование;
- создаём осведомлённость, проводя обучение для персонала и предоставляя информацию гостям;
- особенно в нашей стране, где существует угроза засухи, все наши действия осуществляются с учётом принципов устойчивости и сознательного расходования ресурсов.

НАШИ МЕРЫ ПО ЭКОНОМИИ ВОДЫ

- Раковины для мытья рук на кухне оснащены системой с ножным управлением.
- В бассейнах, стиральной машине прачечной, промышленной печи кухни, посудомоечных машинах, посудомоечных машинах бара, при дезинфекции воды, в системе осмоса и парогенераторе используется автоматическая дозировка.
- Орошение сада осуществляется на 50% капельным методом и на 40% системой спринклеров.
- Наши резервуары имеют двойные стенки с ограничением объема 3-6 литров.
- На всех кранах и душах здания установлены аэраторы.
- В туалетах лобби установлены краны с фотодатчиками.
- Во всех номерах главного и апек зданий ванны заменены душевыми кабинами.



Данные о потреблении воды на человека по годам



БЛАГОДАРИМ ВАС

Мы защищаем природу и заботимся об окружающей среде.
“Кто заботится о природе, тот заботится о своём будущем”

Турецкая пословица

