



GALERI

RESORT HOTEL



УСТОЙЧИВОСТЬ ОТЧЕТ 2025



www.galerihotel.com

За стабильный мир;

- Мы придаем огромное значение оценке, анализу и представлению отчетов по предложениям и жалобам наших гостей, сотрудников и других заинтересованных сторон.
- В соответствии с нашим пониманием устойчивого развития мы проводим обучение для наших сотрудников, чтобы повысить их осведомленность и способствовать их развитию, а также обеспечить их активное участие на каждом этапе.
- В ходе всей нашей деятельности мы строго придерживаемся законов и нормативных актов.

НАША ПОЛИТИКА В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И УПРАВЛЕНИЯ ОТХОДАМИ

- Мы анализируем влияние на окружающую среду и объемы нашей деятельности в соответствии с правовыми нормами и стремимся к снижению нашего воздействия.
- Мы анализируем наши отходы на этапе закупок с целью их сокращения у источника.
- Мы максимально эффективно сортируем отходы по группам и классам опасности. Мы передаем их лицензированным компаниям, соответствующим их классу опасности.
- Наша цель заключается в сокращении объема отходов.

НАША ПОЛИТИКА В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И УПРАВЛЕНИЯ ОТХОДАМИ

- Мы применяем опасные вещества и химические соединения исключительно при необходимости и в требуемом объеме.
- Мы осуществляем обучение наших сотрудников по вопросам сортировки отходов, концепции «ноль отходов» и другим связанным темам, а также повышаем осведомленность наших гостей, организуя мероприятия на эти темы.
- Мы осуществляем необходимые инфраструктурные работы для эффективного использования наших природных ресурсов и стремимся сократить их потребление через регулярный мониторинг.
- Мы увеличиваем осведомленность наших гостей и сотрудников о рациональном использовании природных ресурсов.

НАША ПОЛИТИКА ПО ЗАКУПКАМ

- Мы способствуем охране окружающей среды, выбирая маркировку «переработка» и «экологичность» при приобретении материалов для нашего отеля.
- Закупая продукцию и товары у местных поставщиков, мы способствуем развитию региональной экономики и стремимся уменьшить свой углеродный след. Мы внимательно отслеживаем и постоянно увеличиваем долю местных поставщиков.

НАША ПОЛИТИКА В СФЕРЕ ТРУДОУСТРОЙСТВА

- Мы способствуем развитию региона, создавая рабочие места для местного населения.
- Наш принцип заключается в создании справедливой и мирной рабочей среды для наших сотрудников, среды, свободной от дискриминации и обеспечивающей равные возможности.
- Мы учитываем мнение наших сотрудников и внедряем модель общения, в которой идеи могут свободно высказываться, акцентируется внимание на решениях и поощряется диалог.

НАША ПОЛИТИКА УВЕЛИЧЕНИЯ КУЛЬТУРНОЙ ОСВЕДОМЛЕННОСТИ

- Мы проводим акции и мероприятия, чтобы предоставить нашим гостям доступ к природному и культурному наследию, а также местным продуктам и услугам нашего региона.
- Мы гарантируем уважение к местной культуре, традициям и обычаям, исключая дискриминацию по отношению к взглядам, этническому происхождению, убеждениям или уязвимым группам. Мы осознаем, что посетители, будь то туристы или деловые люди, способствуют развитию региона благодаря своему культурному разнообразию и заслуживают теплого приема.
- Мы содействуем сохранению исторических и археологических артефактов.
- В ходе нашей деятельности мы организуем встречи и поддерживаем открытые каналы связи, чтобы учитывать местные особенности, чувствительность и потребности населения.

НАША ПОЛИТИКА УВЕЛИЧЕНИЯ КУЛЬТУРНОЙ ОСВЕДОМЛЕННОСТИ

- Мы сотрудничаем с местными жителями, способствуя защите исторических и культурных ценностей, а также сохранению природного наследия.
- Мы содействуем всем заинтересованным сторонам в продвижении региональной кухни, мероприятий, культуры и традиций (религиозно-культурных объектов, природных ресурсов, биоразнообразия и т. д.), обучаем наших сотрудников и информируем наших гостей.
- Мы глубоко осведомлены о нашей географии и местном сообществе, ценим их исторические ценности и традиции, а также способствуем их экономическому, социальному и культурному развитию.
- Мы разрабатываем и участвуем в социальных проектах, направленных на содействие социальному и экономическому развитию общества и местных заинтересованных сторон, а также на создание рабочих мест в регионе.

НАША ПОЛИТИКА В СФЕРЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

- Мы с уважением воспринимаем мнения друг друга.
- Мы действуем с открытостью, равноправием, прозрачностью, справедливостью и готовы к участию сотрудников.
- Мы выступаем против дискриминации по признакам пола, языка, расы, возраста, социально-экономического статуса, уровня образования, этнического происхождения, религиозных убеждений и т. д.

НАША ПОЛИТИКА ДОСТУПНОСТИ

- Мы ведем свою деятельность, учитывая удобство доступа к нашим продуктам и услугам для людей с особыми потребностями (инвалидов, детей и т. д.).
- На нашем объекте мы формируем такую атмосферу, в которой наши гости и сотрудники, нуждающиеся в особой защите, не подвергнутся никакому вреду, и где все их проблемы можно будет легко обсудить и разрешить.
- В нашей системе управления устойчивым развитием мы непрерывно мониторим и оцениваем наши практики и цели, а при необходимости иницилируем, планируем и завершаем корректирующие действия.
- Мы придаем первостепенное значение стандартам доступности, охраны здоровья и безопасности для всех наших гостей, сотрудников и посетителей с особыми потребностями, физической чувствительностью и проблемами. Мы создаем среду, в которой они могут проводить свой отпуск или работать, в соответствии с этими стандартами.

НАША ПОЛИТИКА В СФЕРЕ ПРАВ ДЕТЕЙ

- В нашем отеле не применяется детский труд, и мы ожидаем аналогичной ответственности от всех наших деловых партнеров.
- Мы формируем в учреждении среду, способствующую развитию детей, где они могут свободно выражать свои мысли, желания и чувства, а также ощущать себя свободно и комфортно.
- Мы придаем первостепенное значение обслуживанию в наших презентационных зонах.

НАША ПОЛИТИКА В СФЕРЕ ПРАВ ДЕТЕЙ

- Мы организуем обучение для наших сотрудников по вопросам прав детей и предотвращения жестокого обращения с ними.
- Мы стремимся увеличить осведомленность о взаимоотношениях и поведении семей в отношении своих детей, а также о признаках физического, вербального и психологического насилия или пренебрежения.
- Мы обеспечиваем, что дети будут находиться под наблюдением взрослых во время занятий, в которых они участвуют.
- В учреждениях, которым мы доверяем заботу о наших детях (мини-клубы и подобные), мы внимательно следим за ними и передаем их родителям.
- Мы поддерживаем инициативы, направленные на защиту прав детей.
- Если мы наблюдаем подозрительное поведение в отношении детей, мы в первую очередь уведомляем администрацию отеля и, при необходимости, обращаемся за помощью на линию социальной поддержки.

НАША ПОЛИТИКА В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ, ПРАВ ЖЕНЩИН И РАВЕНСТВА

- Мы гарантируем здоровье, безопасность и благополучие всех наших сотрудников, независимо от их пола.
- Мы содействуем вовлечению женщин в трудовую деятельность во всех наших подразделениях и обеспечиваем равные возможности.
- Мы придерживаемся политики «равной оплаты за равный труд» без гендерной дискриминации.

НАША ПОЛИТИКА В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ, ПРАВ ЖЕНЩИН И РАВЕНСТВА

- Мы способствуем развитию региона, создавая рабочие места для местного населения.
- Мы создаем необходимые условия для равного доступа к возможностям карьерного роста.
- Мы создаем рабочую среду, в которой поддерживается баланс между профессиональной деятельностью и личной жизнью.
- Мы обеспечиваем женщинам равные возможности для занятия руководящих позиций.
- Мы не допускаем, чтобы женщины подвергались любой форме насилия, преследования, дискриминации, угнетения, принуждения, клеветы и так далее.
- Для обеспечения свободного выражения своих мыслей всем нашим сотрудникам предоставлены разнообразные и активно используемые каналы коммуникации (веб-канал для подачи жалоб, ящик для жалоб, руководство менеджера). Кроме того, при необходимости мы обращаемся к линии социальной поддержки Министерства семьи и социальной политики.
- Все наши сотрудники регулярно проходят обучение по вопросам взаимодействия с особо защищаемыми группами (женщинами, детьми, инвалидами, стажерами, меньшинствами и т. д.).
- Мы обеспечиваем участие наших заинтересованных сторон, информируя их обо всех вопросах, изложенных в наших политиках.

НАШЕ ОБРАЩЕНИЕ К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ:

Как семья GALERİ
RESORT HOTEL, мы
нуждаемся в вашей
поддержке для
передачи наших
ресурсов будущим
поколениям и их
наиболее
эффективного
использования.

Мы осознаём свою
ответственность перед
природой, окружающей
средой и
человечеством. Мы
призываем наших
гостей, сотрудников,
поставщиков и всех
заинтересованных лиц
к ответственным
действиям.



- Мы подчеркиваем значимость общественного транспорта по сравнению с личными автомобилями. В вестибюле отеля размещены информационные материалы, объясняющие, как добраться до ближайшей автобусной остановки.

Мы учитываем предложения и жалобы наших гостей по вопросам устойчивого развития.

Чтобы поддержать инвестиции местных жителей, наше предприятие приобретает продукцию, выращенную в их собственных садах, такую как оливковое масло, клубнику, арбузы, апельсины и виноград. Это способствует благосостоянию наших фермеров.

Озеленение территории нашего комплекса в значительной степени включает растения, типичные для нашего региона (гранат, банан, мандарин, грейпфрут, авокадо, олива и др.), и наши гости могут в любое время получить доступ к информации о растениях благодаря QR-кодам, размещённым на них.

Чтобы обеспечить будущим поколениям более комфортный мир, отель Galeri Resort Hotel передал саженцы в фонд ТЕМА.

- Чтобы способствовать сокращению выбросов углерода и развитию региональной экономики, при выборе поставщиков мы отдаем предпочтение регионам Манавгат и Аланья.
- 100% наших поставщиков расположены в регионе Манавгат и Алания.
- Наш углеродный след в 2024 году составит 7,0 кг CO₂e.
- Чтобы уменьшить наш углеродный след, мы информируем наших заинтересованных сторон о значении устойчивого развития.



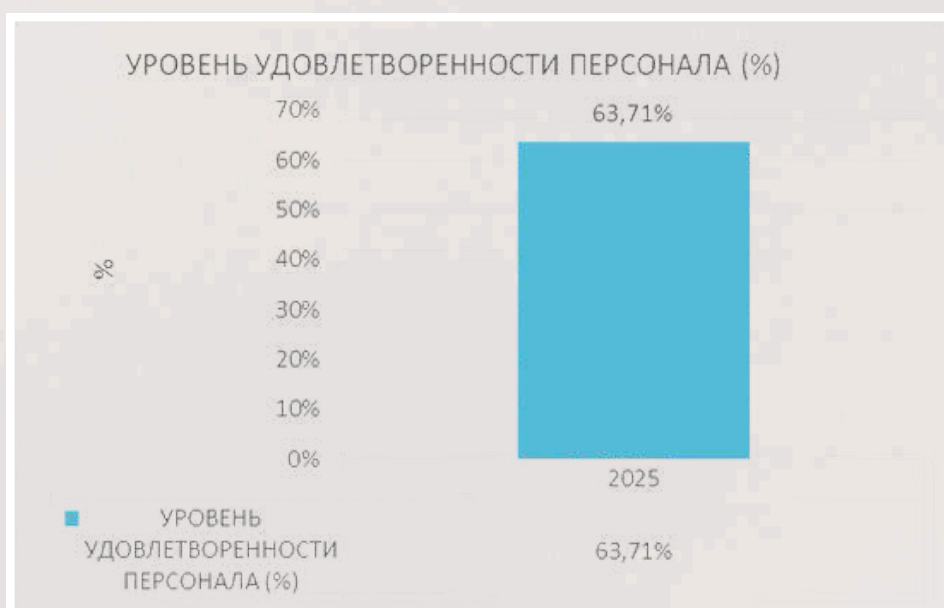
- Мы принимаем участие в ярмарках вакансий, организуемых в нашем регионе. Это дает нам возможность в приоритетном порядке трудоустраивать местных жителей.
- Примерно 47% от общего числа наших сотрудников в 2024 году будут представлять сотрудники, проживающие в нашем регионе.



- Для повышения мотивации наших сотрудников проводятся специальные развлекательные мероприятия.

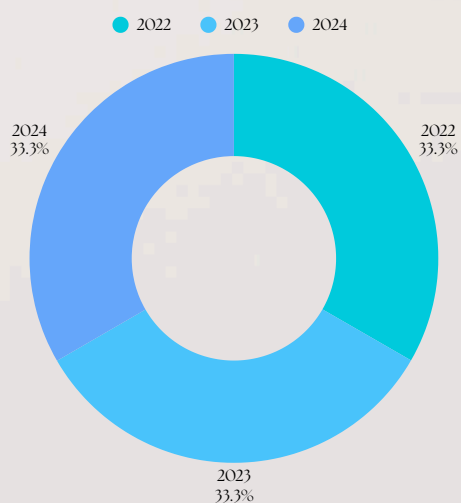


- В 2024 году опрос удовлетворенности проводился исключительно в кафетерии. Опрос был обновлен для 2025 года. Результаты опроса представлены ниже.

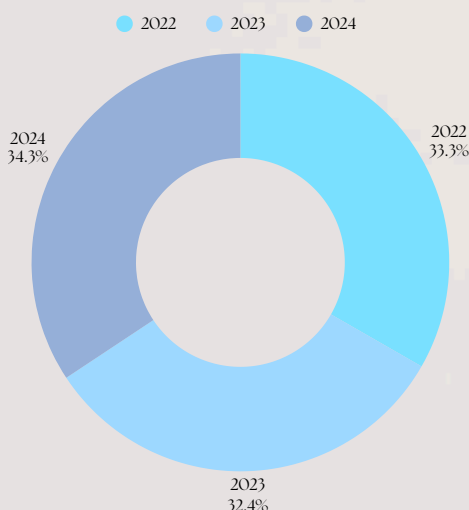
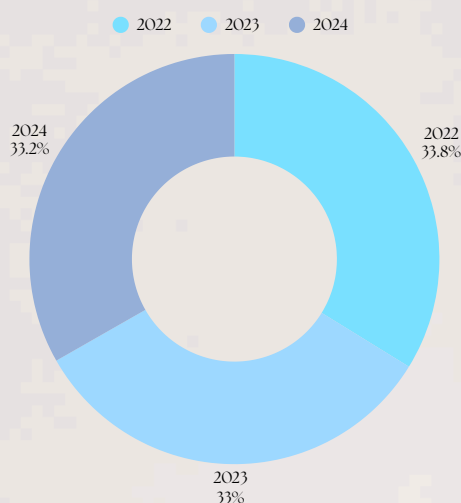


Наши графики, отражающие соотношение численности персонала по годам;

- Соотношение местного персонала на 2022, 2023 и 2024 годы.

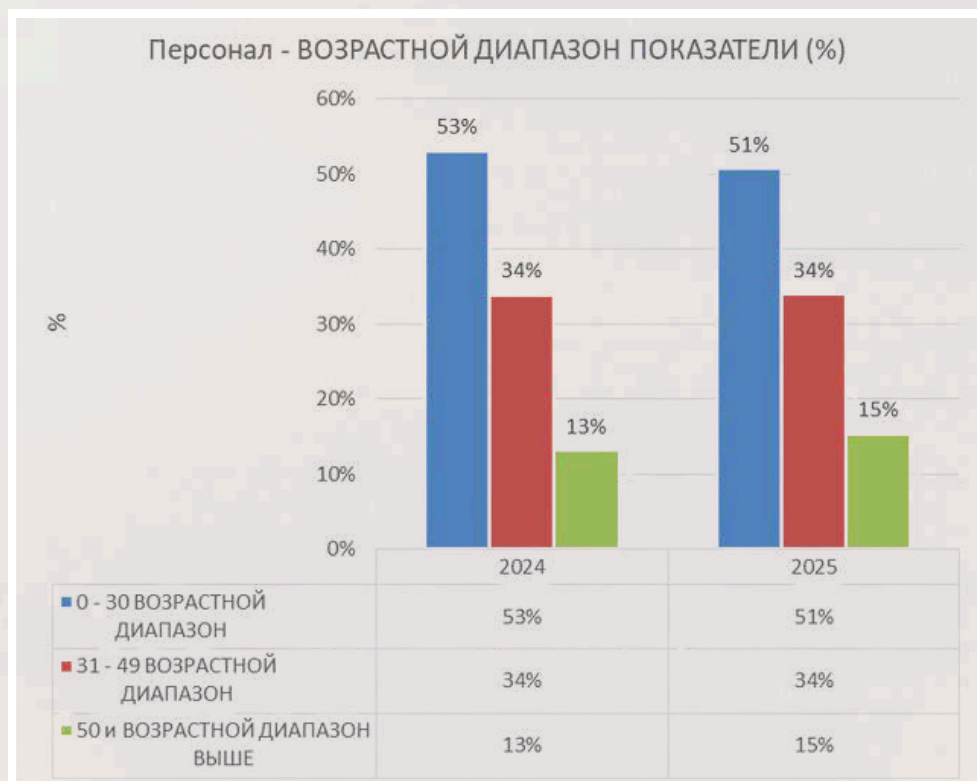


- Коэффициент вовлеченности местных менеджеров в 2022, 2023 и 2024 годах

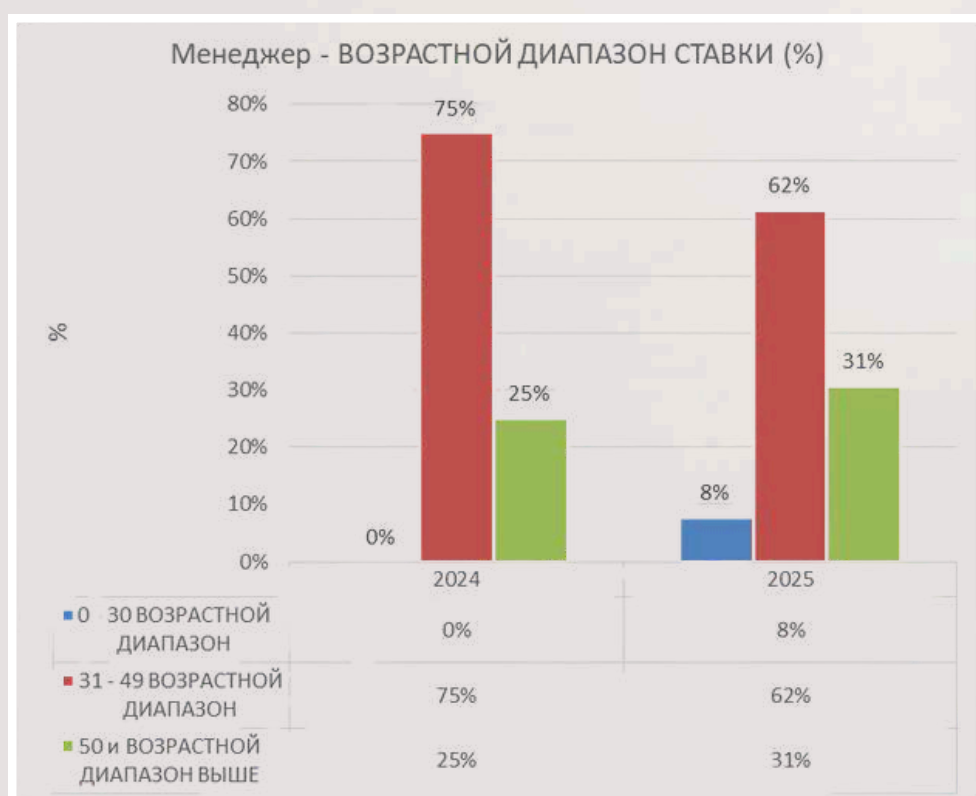


- Соотношение женщин среди наших сотрудников в 2022, 2023 и 2024 годах.

Наши графики, отражающие соотношение численности персонала по годам;



- Процентное соотношение трудоспособного населения к 2024 и 2025 годам



- Зимой 2023-2024 годов все помещения для персонала, особенно столовая, были отремонтированы.



- Наше жилье было обновлено к зимнему сезону 2023-2024 года, и все наши номера предназначены для размещения трех человек.



- Для повышения уровня осведомленности сотрудников в 2025 году были разработаны информационные стенды.



- В 2025 году были проведены различные тренинги для сотрудников объектов и рабочих.



- Напитки Postmix предлагаются и употребляются в наших ресторанах и барах.

- Предпочтение следует отдавать концентрированным сокам из фруктов.

- Мы уменьшили ассортимент продуктов для пикника на наших шведских столах (мед на развес, шоколад и т. д.).

- Количество химических веществ и отходов уменьшается благодаря применению автоматизированной системы дозирования при очистке полов и кондиционировании бассейнов.

- Диспенсеры применяются в помещениях, раковинах и душевых, общественных зонах и туалетах для сотрудников.

- Устройства озонирования применяются для дезинфекции фруктов и овощей с целью уменьшения использования химических веществ.

- Для обеспечения оптимального расхода химикатов применяется автоматизированная система дозирования.





- Основная система распределения для посудомоечной машины



- Система дозирования для посудомоечных машин Bar



- Система дозирования для стирки белья

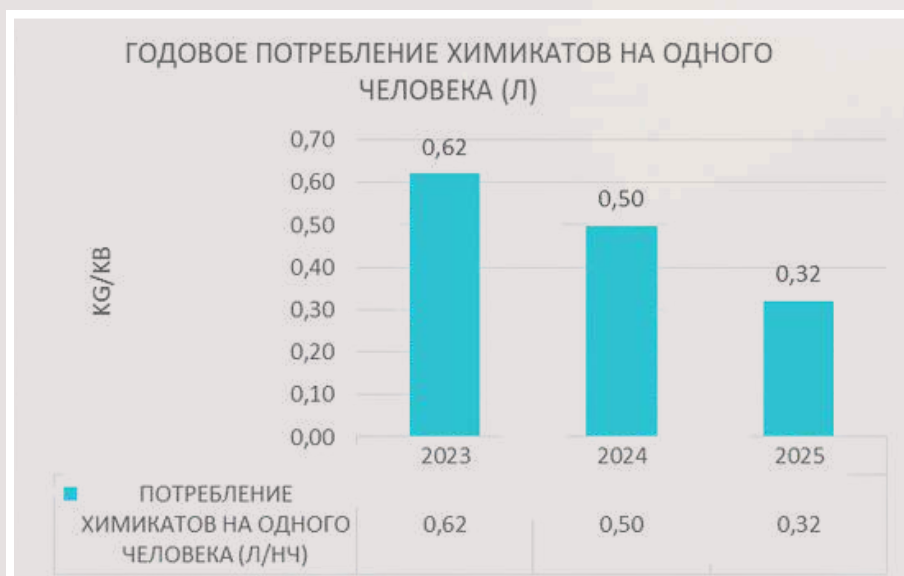


- Система дозирования для очистки



- Озоновый слой

- Потребление химикатов на душу населения по годам:



- Наши отходы классифицируются по типу.
- Управлением отходами занимается лицензированная компания, с которой мы подписали контракт.
- Наши ежегодные цели заключаются в уменьшении отходов упаковки.
- Мы способствуем экологической осведомленности, организуя сортировку отходов и обучая наших сотрудников.



	Breakfast	Lunch	Dinner	Dessert	Wine	Other Alcohol	Soft Drinks	Total
1. Day	65	50	10	2	2	2	60	189
2. Day	60	55	10	2	2	2	60	189
3. Day	60	55	10	2	2	2	60	189
4. Day	60	55	10	2	2	2	60	189
5. Day	60	55	10	2	2	2	60	189
6. Day	60	55	10	2	2	2	60	189
7. Day	60	55	10	2	2	2	60	189
8. Day	60	55	10	2	2	2	60	189
9. Day	60	55	10	2	2	2	60	189
10. Day	60	55	10	2	2	2	60	189
11. Day	60	55	10	2	2	2	60	189
12. Day	60	55	10	2	2	2	60	189
13. Day	60	55	10	2	2	2	60	189
14. Day	60	55	10	2	2	2	60	189
15. Day	60	55	10	2	2	2	60	189
16. Day	60	55	10	2	2	2	60	189
17. Day	60	55	10	2	2	2	60	189
18. Day	60	55	10	2	2	2	60	189
19. Day	60	55	10	2	2	2	60	189
20. Day	60	55	10	2	2	2	60	189
21. Day	60	55	10	2	2	2	60	189
22. Day	60	55	10	2	2	2	60	189
23. Day	60	55	10	2	2	2	60	189
24. Day	60	55	10	2	2	2	60	189
25. Day	60	55	10	2	2	2	60	189
26. Day	60	55	10	2	2	2	60	189
27. Day	60	55	10	2	2	2	60	189
28. Day	60	55	10	2	2	2	60	189
29. Day	60	55	10	2	2	2	60	189
30. Day	60	55	10	2	2	2	60	189
31. Day	60	55	10	2	2	2	60	189
TOTAL APRIL	158	2125	211	188	2.25	15	69	2022.25
TOTAL MAY	902	1009	1015	115	42	66	600	6149
TOTAL JUNE	1388	1531	1714	265	565	55	1690	6288
TOTAL JULY	1211	1714	1714	265	565	55	1690	6288
TOTAL AUGUST	1854	1736	11965	13	565	55.5	1366	6738
TOTAL SEPTEMBER								
TOTAL OCTOBER								

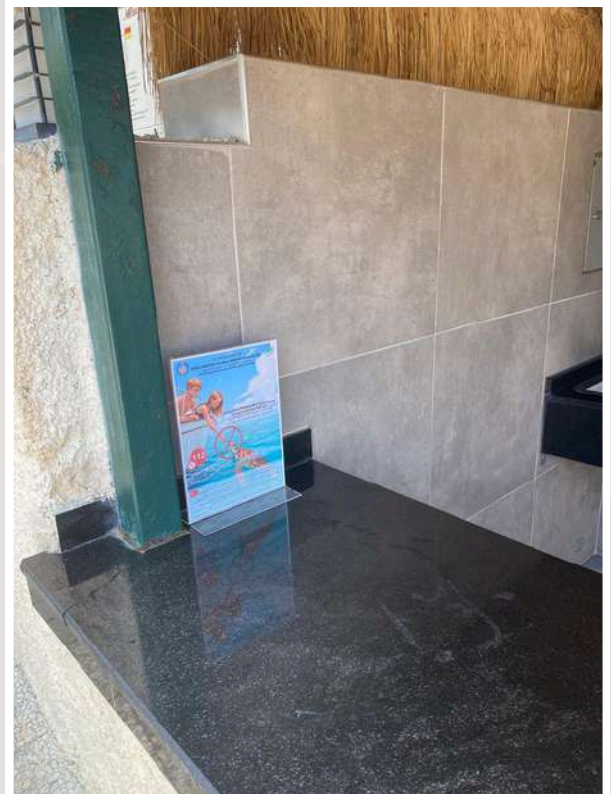
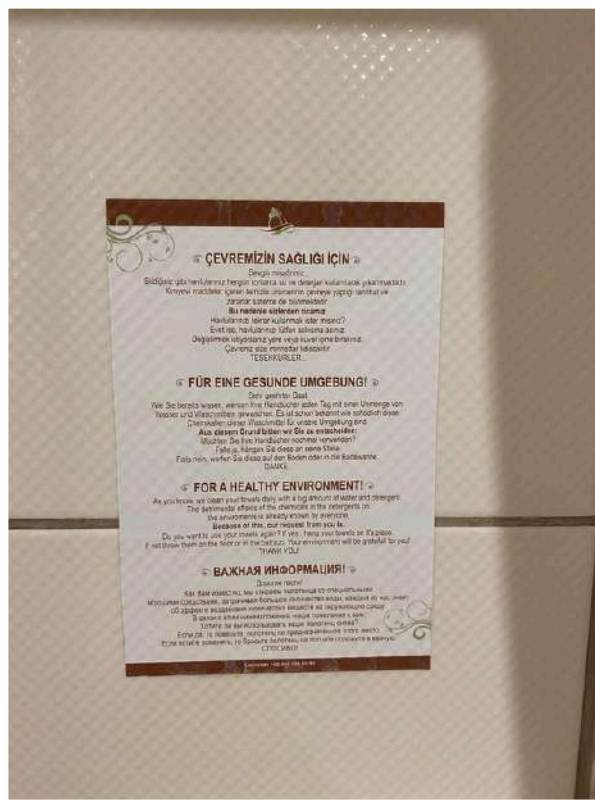
Мы повышаем осведомленность наших гостей по данной проблеме, фиксируя количество отходов, ежедневно образующихся на нашем объекте, на столе рядом с бассейном.

- В 2024 году мы внедрили диспенсеры для воды в общих зонах и помещениях для сотрудников нашего предприятия с целью сокращения количества отходов.

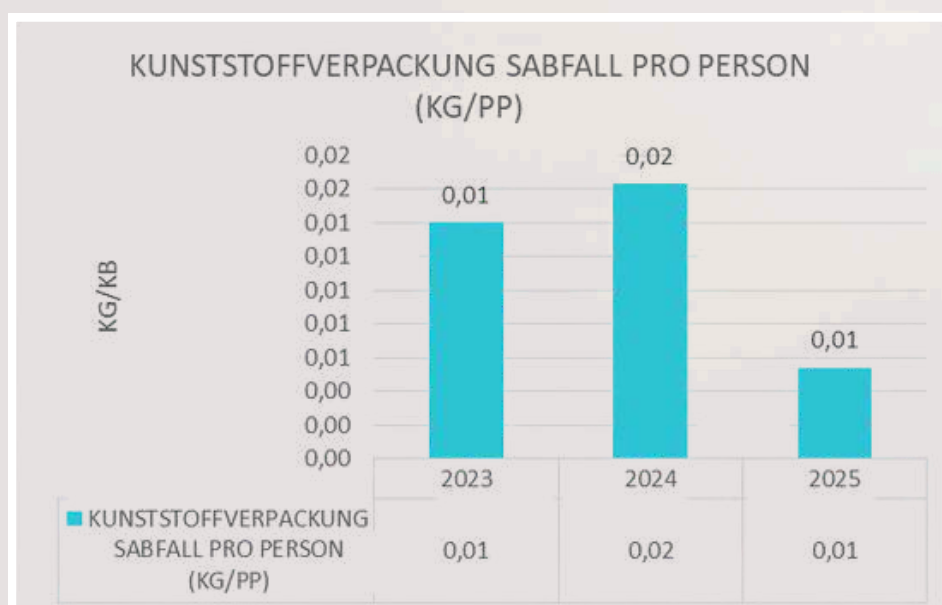


- Напитки, предлагаемые в наших номерах, разливаются в многоразовые бутылки, и информация об этом доступна на четырех языках.

- Практики устойчивого развития представлены в информационных объявлениях в зонах для гостей и сотрудников.

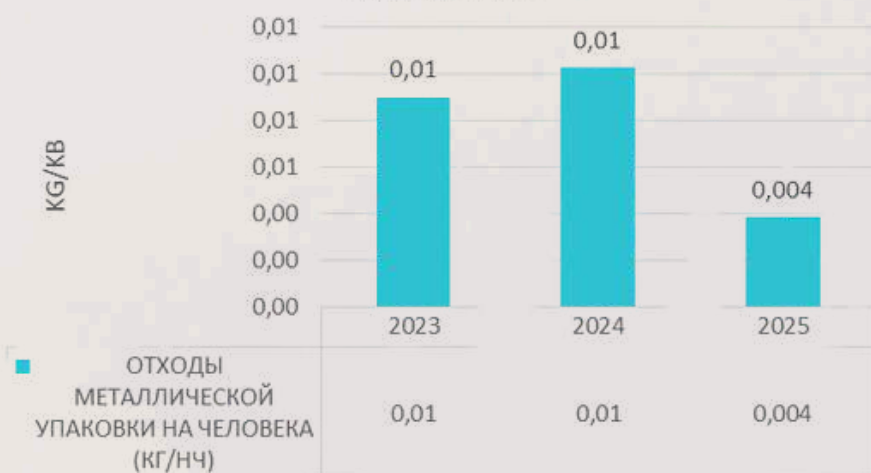


- Мы систематически отслеживаем и оцениваем данные о перерабатываемых отходах, производимых на нашем предприятии на протяжении многих лет.



- Мы систематически отслеживаем и оцениваем данные о перерабатываемых отходах, производимых на нашем предприятии на протяжении многих лет.

ГОДОВОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ МЕТАЛЛОЛОМА НА ОДНОГО
ЧЕЛОВЕКА (КГ)



ГОДОВОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ СТЕКЛЯННЫХ ОТХОДОВ НА
ОДНОГО ЧЕЛОВЕКА (КГ)



- Мы уделяем внимание питанию наших кошек, сотрудничая с гостями и персоналом. У нас также имеется питомник для наших кошек.



- Мы получаем помощь от нашего ветеринара для удовлетворения потребностей в лечении наших кошек.



- В мини-клубе проводятся занятия, где наши дети могут безопасно и с удовольствием проводить время.
- В нашем буфете для детей организован специальный шведский стол.

НАШИ ПРАВИЛА ГАРАНТИРОВАНИЯ ДОСТУПНОСТИ





- Цель Турецкой ночи заключается не только в развлечении, но и в обмене культурными ценностями.





- Цель Турецкой ночи заключается не только в развлечении, но и в обмене культурными ценностями.





- Цель Турецкой ночи заключается не только в развлечении, но и в обмене культурными ценностями.



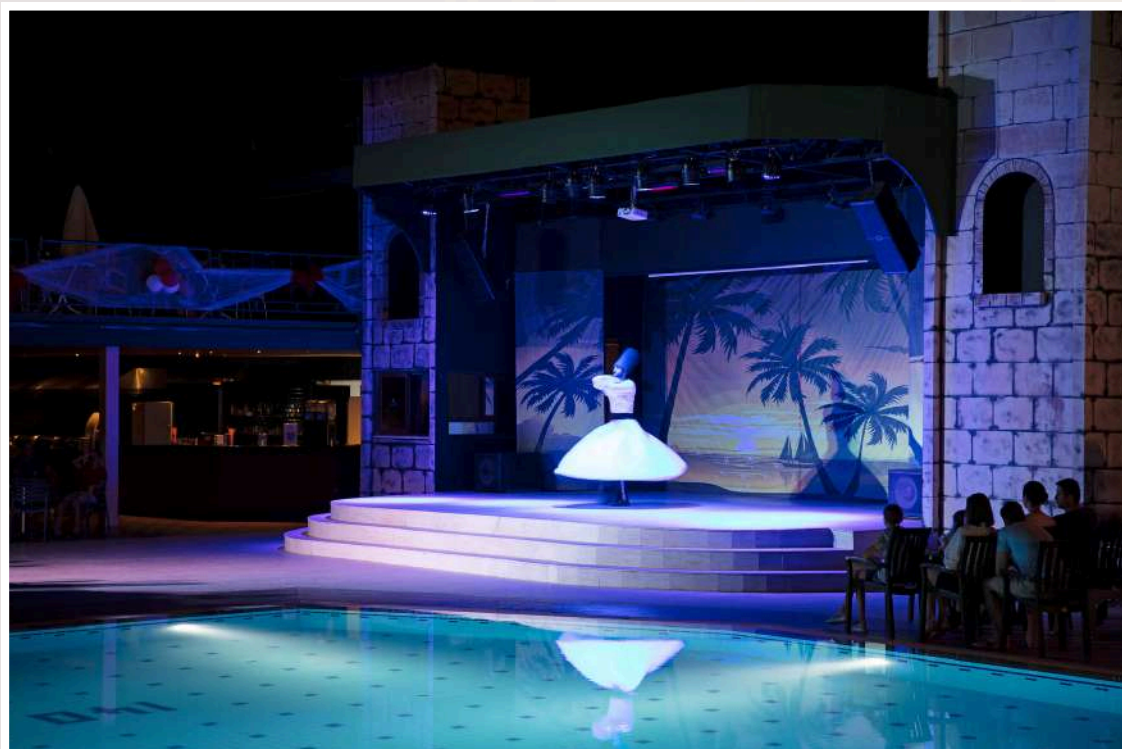


- Наша «Турецкая ночь» предназначена не только для развлечения, но и для знакомства с культурой. Турецкие ночи также содержат рассказы о местных событиях.



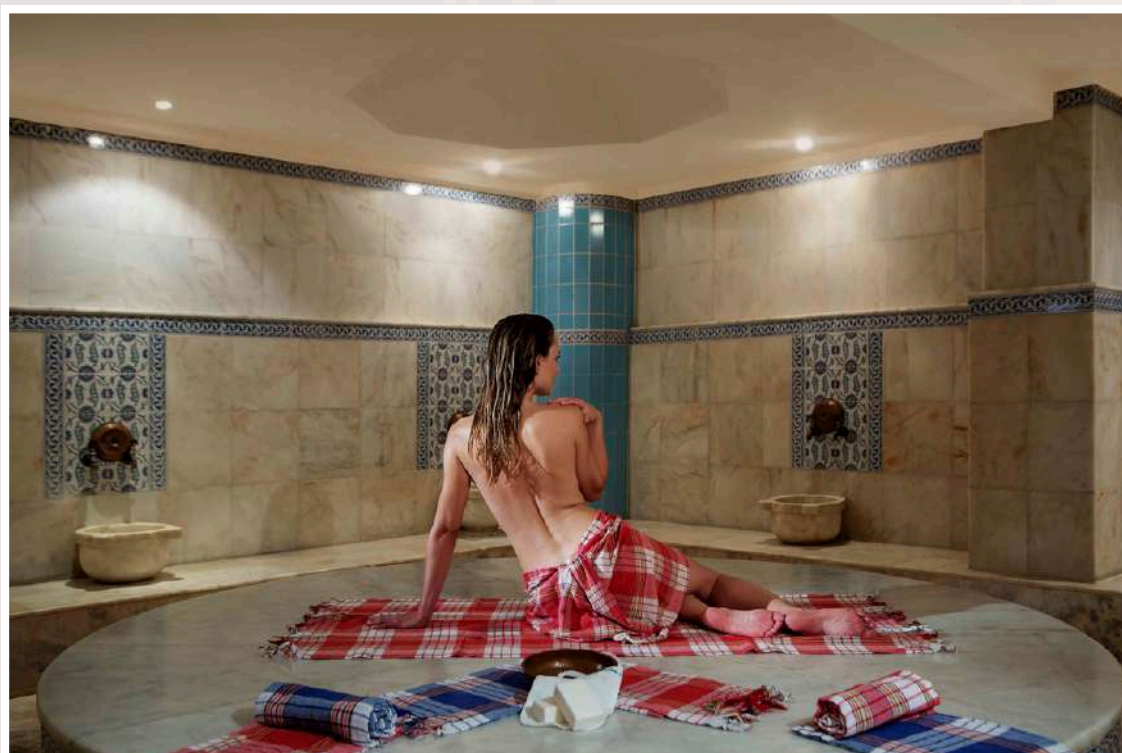


- Цель Турецкой ночи заключается не только в развлечении, но и в обмене культурными ценностями.



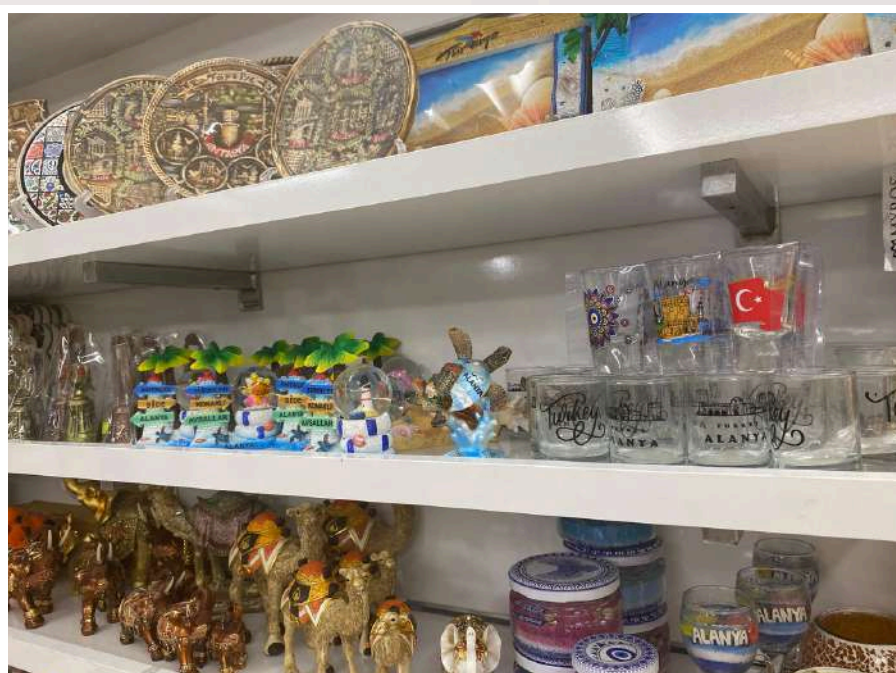


- Услуги, предлагаемые в нашей турецкой бане и доступные всем нашим гостям, отражают нашу культуру (перчатки, пена и т. д.).





- Одежда из турецкого хлопка в нашем гостиничном комплексе.



- Местные продукты, предлагаемые в нашем отеле



АНТАЛЬСКАЯ КУЛЬТУРА, НАСЛЕДИЕ И НАШИ ЦЕННОСТИ

ANTALYA KÜLTÜR, MİRAS VE DEĞERLERİMİZ

Tarihçe

İkinci dönemde Bergama Kralı II. Attalos (MÖ 159-138), askerlerine "Gidin ve bana yeryüzündeki cenneti bulun" der. Askerlerinin gösterdiği yeri beğenen II. Attalos, bölgenin stratejik önemini dikkate alarak buraya bir liman şehri kurdurur ve kent, kurucusu Attalos'un adına binaen "Ataleia" olarak adlandırılır. Ataleia "Attalos Yurdu" anlamına gelmektedir.

Antalya ve çevresinde, asırlardır süzülen iki hayat tarzının da mirası vardır. Türkler buraya ilk geldiklerinde yerleşik düzene hemen uymuşlar; köy, kasaba ve şehirler kurmuşlardır. Nüfusun bir kesimi ise Türklerin Anadolu'ya gelmesinden önce olduğu gibi konargöçer hayatı sürdürmüştür.

Deve, koyun gibi hayvanları yetiştirir bunlardan gıttıkları ürünleri, yerleşik halkın ürünleriyle değişerek ya da satarak geçinirlerdi. Et, süt, yağ ürünleri, kıl-çadır ve doğal kökboyalı kıym dokurlardı. Kızaklarda dar alanlara tahıl, sebze ekenler bile olurdu. Hatta Osmanlı ordusuna at yetiştiren büyük konargöçer grupları (ajiret, oynak) vardı.

Doğal Güzellikler

Manavgat Şelalesi: Antalya'nın Manavgat ilçesinde yer alır. Muhteşem bir doğa manzarasına sahip olan şelalede doğa manzaraları içinde macera yaşamaya imkan veren nehrin, belirli etaplarında rafting ve kano gibi çeşitli doğa sporları yapılabilmektedir.



Side Antik Kenti: Antik dönemde Pamfilya'nın en önemli liman kenti olan Side, Antalya'nın Manavgat ilçesinde yer alır. Side MÖ VII. yüzyılda bir yerleşim merkezi olmuştur. Side Antik Kenti Lidyalılar, Seleukoslar, Bergama Kralığı, Roma İmparatorluğu ve Bizanslılar gibi birçok topluluğun yaşadığı bir şehir olup ticaret ve liman kenti olarak tanınmıştır.

M.Ö. 8. yüzyılda inşa edilen kent içerisinde ziyaret edilebilecek pek çok tarihi yapı bulunmaktadır. Antik kent çevresinde görülebilecek yapılar arasında surlar, şehir kısı, agora, antik tiyatro, hamam, evler, tapınaklar, bazilika, Apollon Tapınağı, Athena Tapınağı gibi önemli eserler yer almaktadır.



Информацию о природных и культурных зонах можно найти на нашем официальном сайте.

- Кроме того, в информационном тексте обсуждались такие темы, как наш национальный гимн, охраняемые виды флоры и фауны, а также нормы поведения на археологических объектах.

АНТАЛЬСКАЯ КУЛЬТУРА, НАСЛЕДИЕ И НАШИ ЦЕННОСТИ



- Внутри объекта и у входа расположены карты, на которых представлены культурные и природные достопримечательности Антальи.

Уровень удовлетворенности наших клиентов по годам



Мы надеемся, что наши гости будут осведомлены о наших усилиях в области устойчивого развития и внесут в них свой вклад.



Наши подходы к экономии электроэнергии.



Во всем нашем уличном освещении применяется система таймера. Наши электрические панели и лифты оборудованы инверторными системами. Наша горячая вода подогревается солнечным бойлером быстрого нагрева (3 единицы * 1 тонна), а обратная вода нагревается с помощью пластинчатого теплообменника. Наши кондиционеры были заменены на модели марок Daikin, Airfel, Daylüh и BeKo класса A++.

Если температура воздуха в помещении и на улице превышает 30°C, функция обогрева наших кондиционеров не будет активирована.

Наши подходы к экономии электроэнергии.



Светодиодные лампы применяются во всем освещении отеля, за исключением настенных светильников в ресторане, точечных светильников на потолке и настенных светильников в вестибюле, некоторых помещениях кухни и холодильных камерах, всего конференц-зала, точечных светильников в фитнес-центре, всего здания Apex, 100 номеров главного здания, всех коридоров на этаже, всего рынка и ювелирного магазина, а также в зоне отдыха в турецкой бане. Датчиковое освещение применяется на всех пожарных выходах, в коридорах для персонала, в коридорах 5-го и 6-го этажей блока В, а также во всех гостевых туалетах.

Наши подходы к
экономии
электроэнергии.



Наши кондиционеры были заменены на модели марок Daikin, Airfel, Daylüh и Beko класса A++.

В номерах Apex установлены датчики присутствия, и даже если вставить карту, но не зафиксировать никакого движения в комнате, кондиционеры работать не будут. Двигатели горного бассейна, системы обратного осмоса, насосной системы очистки и передаточные двигатели котельной были заменены на A++.

**Наши подходы к
экономии
электроэнергии.**



Замена изношенных двигателей холодильных камер осуществлялась по системе A++.

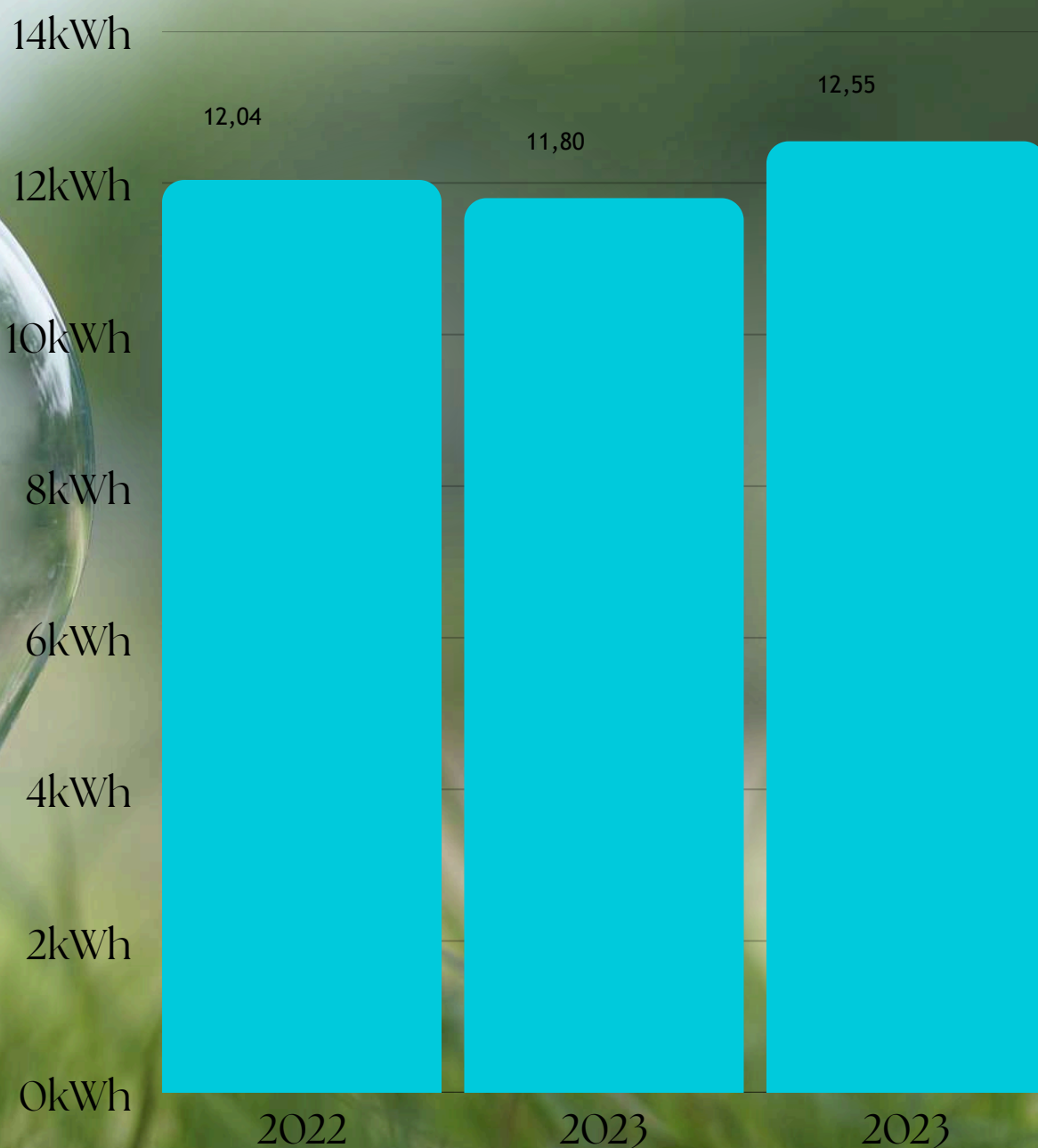
Чтобы минимизировать потери энергии в неиспользуемых помещениях, плотные и темные шторы следует держать закрытыми или открытыми в зависимости от времени года.

На входах в наш ресторан установлены воздушные завесы, которые предотвращают утечку тепла.

Солнечная энергия применяется для подогрева воды, что способствует экономии электроэнергии.

Наши сведения о потреблении электроэнергии на душу населения по годам

● ОБЪЕМ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕ...



Наша деятельность в сфере возобновляемых источников энергии

Завершено строительство и введена в эксплуатацию наша солнечная электростанция мощностью 1348 кВтп на площади 19814 м² в районе Шаркикараагач провинции Испарта.

**OTELİMİZİN TÜM ELEKTRİK İHTİYACINI
KENDİ GÜNEŞ ENERJİ SANTRALİMİZDEN KARŞILIYORUZ.**

***WE MEET ALL OF OUR HOTEL'S ELECTRICITY NEEDS FROM
OUR OWN SOLAR POWER PLANT.***

**WIR DECKEN DEN GESAMTEN STROMBEDARF UNSERES
HOTELS MIT UNSERER EIGENEN SOLARANLAGE.**

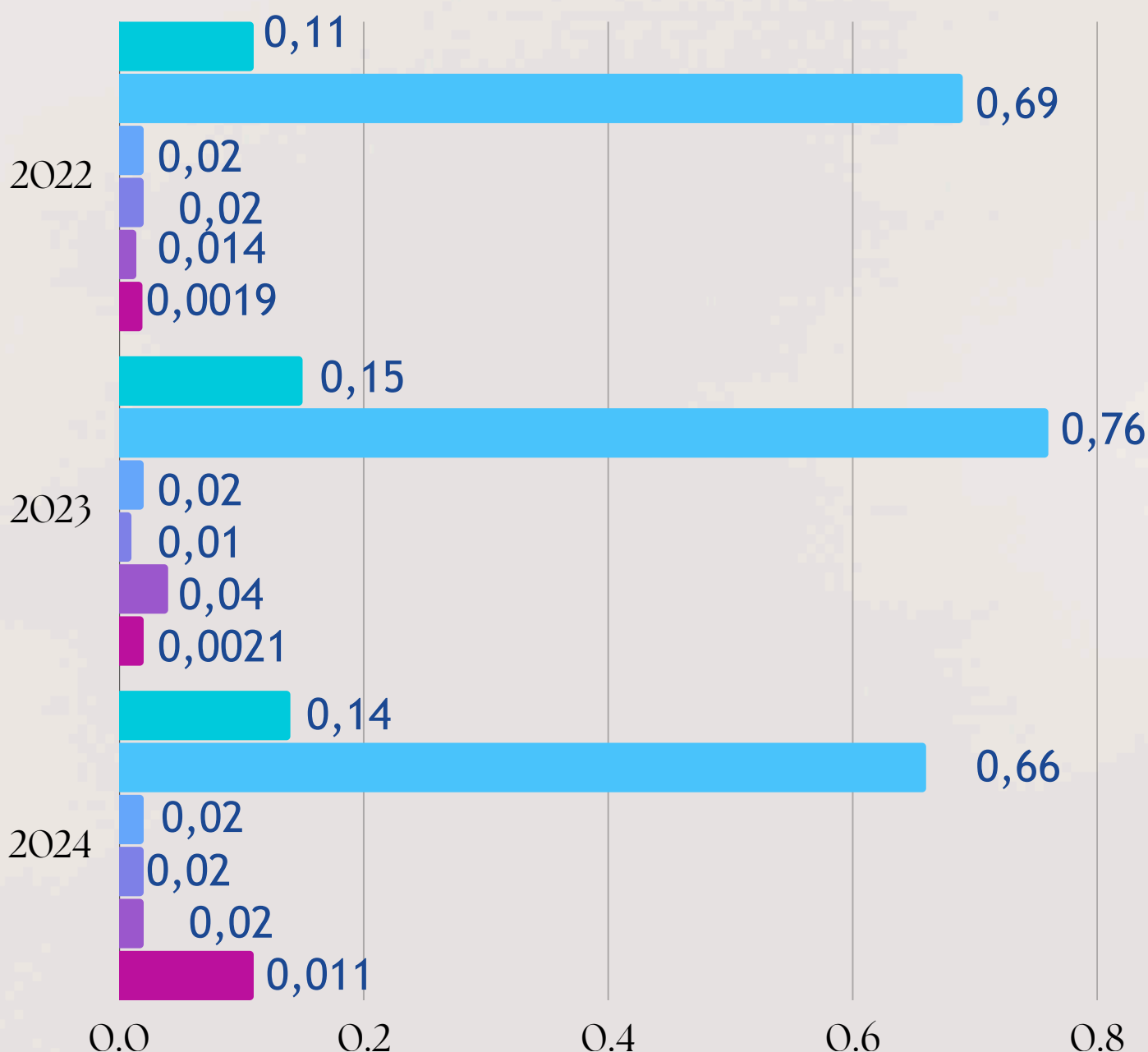
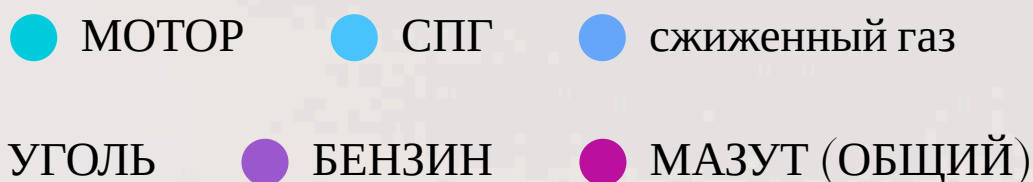
**ВСЮ ПОТРЕБНОСТЬ НАШЕГО ОТЕЛЯ В ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ
МЫ ОБЕСПЕЧИВАЕМ ЗА СЧЁТ СОБСТВЕННОЙ
СОЛНЕЧНОЙ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ.**



PROPERTY NAME : KIDAN GES-1
LOCATION : ŞARKIKARAAĞAÇ / ISPARTA
POWER DC : 1348 kWp
LANDED PROPERTY : 19814 m2

Потребление энергии на душу населения

Мы мониторим данные о потреблении всех видов энергии, используемой на нашем объекте.



Наша карта рисков, связанных с водными ресурсами.

İsim	Giriş adresi	Adresi eşleştir	Enlem	Boylam	Büyük Havza	Küçük Havza	Akifer	Ülke	Yilayet	Genel Su Riski
Okurcalar, Mersin - Antalya Yolu, 07415	Okurcalar, Mersin - Antalya Yolu, 07415	-	36.6516119	31.6825221	Akdeniz, Doğu Yakası	Göksu Nehri	-	Türkiye	antalya	Yüksek (3-4)
AlanyaAntalya, Türkiye	AlanyaAntalya, Türkiye									

Согласно заявлению Всемирного фонда дикой природы, Анталья включена в перечень городов с высоким уровнем риска затопления. Поэтому, осуществляя свою деятельность в сфере управления водными ресурсами, мы обязаны противостоять подходам, игнорирующим природу, и неустойчивым практикам, а также вносить свой вклад. Таким образом, как бизнес, который принял принцип охраны наших природных ресурсов и их наиболее эффективного использования;

Мы обязаны повышать осведомленность и вносить свой вклад, предоставляя нашим сотрудникам необходимое обучение и нашим гостям актуальную информацию.

Мы ведем свою деятельность, охраняя наши природные ресурсы, особенно в нашей стране, которая сталкивается с засухой.

Наши подходы к экономии воды

Наши мойки для мытья рук на кухне функционируют по принципу коленного пресса.

Автоматическое дозирование доступно в бассейнах, стиральных машинах, промышленных кухонных печах, посудомоечных машинах, машинах для мытья стеклянной посуды, системах дезинфекции воды для домашнего использования, системах обратного осмоса и парогенераторах.

Полив нашего сада осуществляется на 50% с использованием капельной системы и на 40% с применением дождевальной.

Наши бачки оснащены двойными стенками и имеют объем от 3 л до 6 л.

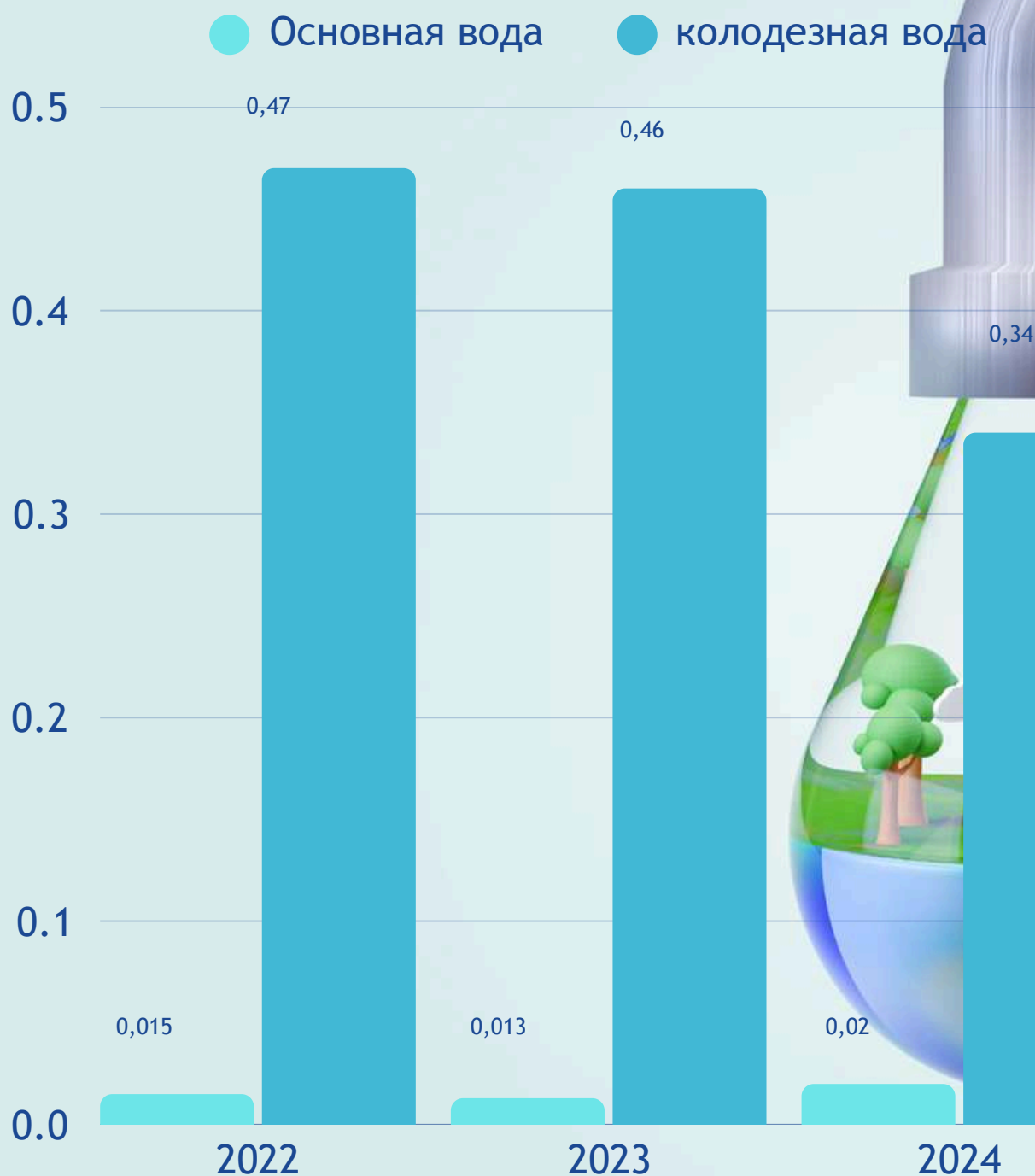
Во всех кранах и душах здания установлены аэраторы.

В туалетах вестибюля установлены краны с фотоэлементами.

В главном здании и пристройке был осуществлён ремонт: во всех помещениях были удалены ванны, установлены душевые кабины.



Наши данные о потреблении воды
на душу населения по годам.



СПАСИБО.

Мы с уважением относимся к природе
и заботимся об экологии.

«Кто охраняет природу, тот охраняет
свое будущее».

Турецкая пословица.

